



**ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO
DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PODER LEGISLATIVO**



"2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer"

Proyecto de iniciativa de Decreto por el que se crea la Ley de Pensiones del Municipio de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza.

Planteada por el Lic. Ricardo Flavio Aguirre Gutiérrez, Presidente Municipal de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza

Informe en correspondencia el día 22 de Diciembre de 2015.

Turnada a las Comisiones Unidas de Gobernación, Puntos Constitucionales y Justicia y de Trabajo y Previsión Social.

Fecha del Dictamen: 22 de Diciembre de 2015.

Decreto No. 351

Publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado: P.O. 104 / 29 de Diciembre de 2015



**ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO
DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PODER LEGISLATIVO**



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La Seguridad Social, es una de las grandes conquistas en materia de Derechos Humanos del siglo XX; uno de sus principales retos en la actualidad, es otorgar las prestaciones de retiro a los trabajadores al cumplir una edad y antigüedad determinada, priorizando que las cantidades que reciban sean suficientes para su sustento y acorde a las prestaciones que venían devengando durante su vida laboral; pero también, proyectar que las aportaciones que realicen los trabajadores en activo, y sus respectivos patrones, sean financieramente sustentables; considerando que los descuentos realizados, no priven en el presente al trabajador de cubrir sus necesidades básicas; pero que tampoco sean tan escasas, que impidan al trabajador en el futuro percibir una pensión digna.

En ese sentido, y con el antecedente de la Ley para la Implementación del Sistema de Pensiones de los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza impulsada por el Gobernador del Estado, Lic. Rubén Ignacio Moreira Valdez; el R. Ayuntamiento de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza, se dio a la tarea de realizar los estudios actuaria les necesarios, de cuya investigación se arrojó, un proyecto de tablas, valores y porcentajes para determinar las aportaciones y montos de las pensiones; acordes a una serie de distintos factores multidisciplinarios a considerar en la actualidad, y proyectándolos hacia el futuro.

Así pues, la Ley de Pensiones del Municipio de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza; contempla de manera detallada los haberes a los que tendrán derecho los trabajadores y sus beneficiarios, en razón de su retiro por antigüedad, edad avanzada, muerte o incapacidad del trabajador, entre otros.

Lo anterior, con la finalidad de otorgar a los trabajadores municipales, las garantías sociales que perciben los trabajadores al servicio de los particulares, de la Federación o del Estado. Bajo reglas establecidas que apliquen de manera general a quienes cumplan los requisitos para su retiro, que ofrezca certeza jurídica al empleado y al Municipio, en su calidad de patrón, bajo esquemas financieros mejor proyectados y previsibles.



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO

“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”



ÚNICO.- Se crea la Ley de Pensiones del Municipio de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza.

CAPÍTULO PRIMERO

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1.- La presente Ley es de orden público y de observancia general, tiene por objeto regular el sistema pensionario del municipio de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza.

ARTÍCULO 2.- Los beneficios y servicios sociales establecidos en esta Ley se concederán:

I.- A los Trabajadores al servicio del Municipio de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza;

II.- A los Trabajadores de los Organismos Descentralizados o desconcentrados de la Administración Municipal que por ley sean incorporados a su régimen;

III.- A los Pensionados; y

IV.- A los Beneficiarios tanto de los trabajadores como de los pensionados.

No serán sujetos a los beneficios que se establecen en esta Ley, aquellas personas que perciban emolumentos mediante recibo de honorarios, por contrato de obra, mediante interinatos o a quienes el Municipio de Ramos Arizpe pague cuotas para el pago de pensiones a otra institución diversa del Municipio.

ARTÍCULO 3.- Para los efectos de esta Ley se entiende:

I.- Por patrón, el Municipio de Ramos Arizpe, sus órganos centralizados, descentralizados y desconcentrados;

II.- Por trabajador, toda persona física que presta un servicio físico o intelectual al municipio, en virtud de nombramiento expedido o por figurar en la nómina de pago de sueldos;

III.- Por Gabinete, al Gabinete de Pensiones del municipio de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza;

IV.- Por pensionado, toda persona que habiendo cumplido los requisitos señalados en esta Ley, tenga derecho a una pensión y se retire del servicio, para gozar de los mismos;

V.- Por beneficiarios, a la persona o personas que por disposición de esta Ley se les reconozca tal carácter para disfrutar de los beneficios concedidos en la misma ante la ausencia del titular del derecho, de acuerdo con lo establecido en el artículo 53 de esta Ley;

VI. Por sueldo de cotización, el que sirve para el cálculo de las cuotas y aportaciones al Fondo de Pensiones que se integrará sobre la base del sueldo presupuestal del



**ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO
DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PODER LEGISLATIVO**



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

trabajador, más el sobresueldo, excluyéndose cualquier otra prestación que el trabajador perciba con motivo de su trabajo.

Si el servidor público desempeña varios puestos que devengan diversos sueldos, estos últimos se acumularán para integrar el sueldo de cotización.

Este sueldo en ningún caso podrá ser menor que el salario mínimo ni mayor a 15 salarios mínimos generales vigentes en la capital del Estado;

VII. Por sueldo regulador, el promedio ponderado de los sueldos de cotización de toda la vida activa del trabajador, previa actualización con el Índice Nacional de Precios al Consumidor. Este no podrá ser superior al último salario sueldo neto que hubiera recibido el trabajador en activo.

Este sueldo en ningún caso podrá ser menor que el salario mínimo ni mayor a 15 salarios mínimos generales vigentes en la capital del Estado.

VIII. Por aportación, al monto que deben cubrir al fondo, equivalente a un porcentaje determinado del sueldo de cotización; y

IX. Por cuota, al monto que debe cubrir al fondo el trabajador, equivalente a un porcentaje determinado de su sueldo de cotización.

X. Por fondo, al fondo de pensiones que estará fideicomitado.

CAPÍTULO SEGUNDO

DEL FONDO DE PENSIONES

ARTÍCULO 4.- El Fondo de Pensiones se constituirá de la siguiente manera:

I.- Con la aportación obligatoria del Ayuntamiento de Ramos Arizpe, equivalente al 11.00% del sueldo de cotización de los trabajadores.

II.- Con la cuota obligatoria de los trabajadores de una cantidad equivalente al 11.00% del sueldo de cotización que perciban.

III.- Con los intereses, rentas y demás utilidades que se obtengan de la inversión o préstamos de acuerdo a este ordenamiento.

IV.- Con los bienes muebles e inmuebles que los Gobiernos Federal, Estatal y Municipal, Instituciones Públicas o Privadas y los particulares donen a favor del Fondo de Pensiones.

V.- Con los subsidios y aportaciones periódicas o eventuales hechas a su favor por los Gobiernos Federal, Estatal o Municipal o de Instituciones Públicas o Privadas o de Particulares.

VI.- Con todos los demás bienes que adquiera por cualquier medio legal.



**ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO
DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PODER LEGISLATIVO**



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

Las cuotas y aportaciones, deberán ser validadas actuarialmente de manera que exista equilibrio entre los ingresos y egresos futuros del Fondo de Pensiones.

Las valuaciones actuariales deberán realizarse al menos una vez cada 3 años.

ARTÍCULO 5.- En ningún caso y por ninguna autoridad se podrá disponer de los bienes, derechos y fondos pertenecientes al Fondo de Pensiones, ni a título de préstamo al Ayuntamiento de Ramos Arizpe, aun cuando se pretenda el pago de intereses o renta, pues solo estarán afectos a la prestación de los beneficios sociales previstos en esta Ley.

ARTÍCULO 6.- Los trabajadores no adquirirán derecho alguno, ni individual ni colectivo, sobre el Fondo de Pensiones, sino exclusivamente el de gozar de los beneficios establecidos en este Ordenamiento.

ARTÍCULO 7.- Queda prohibido a los integrantes del Gabinete de Pensiones, otorgar fianza o aval que graven el Fondo de Pensiones.

ARTÍCULO 8.- Todo acto, contrato o documento que implique obligación o derecho inmediato o eventual para el Fondo de Pensiones, deberá ser registrado en su contabilidad.

ARTÍCULO 9.- El Fondo de Pensiones será administrado por una institución bancaria, con la que el Consejo Directivo celebrará un contrato de fideicomiso, en cuyo clausulado será obligación consignar que la Institución Fiduciaria únicamente cubrirá las cantidades amparadas mediante la orden de pago que en lo relativo formule el Tesorero del Gabinete por concepto de beneficios que se establecen en este ordenamiento. En la orden de pago será obligación de los integrantes del Gabinete, remitir copia certificada del acta de la sesión correspondiente en la que se hubiese concedido el beneficio de que se trate.

ARTÍCULO 10.- La Tesorería del Ayuntamiento de Ramos Arizpe y los Organismos Descentralizados o Desconcentrados tienen la obligación de consignar a la Institución Fiduciaria las cuotas y aportaciones que correspondan al Ayuntamiento y a los trabajadores en los términos de las fracciones I y II del Artículo 4, de esta Ley.

La Tesorería Municipal y los Organismos Descentralizados o Desconcentrados deberán enterar las cuotas y aportaciones a que se refiere el párrafo anterior dentro de los 30 días siguientes a la fecha en que se pague la nómina al trabajador. En caso contrario, deberá cubrir un interés similar a la tasa líder que tenga establecida la Institución Fiduciaria más un punto porcentual mensual por el tiempo que persista el adeudo.

El cumplimiento del entero de las cuotas y aportaciones a que se refiere este artículo deberá estar garantizado con las participaciones que reciba el Municipio.

El propio Tesorero Municipal remitirá a al Gabinete de Pensiones el documento justificativo de las aportaciones, conjuntamente con una relación de los trabajadores a cuyo favor se hubiesen hecho.

ARTÍCULO 11.- En caso de que el Ayuntamiento interrumpiera las aportaciones a su cargo, el derechohabiente o sus beneficiarios tendrán derecho a exigir que el Ayuntamiento aporte las cuotas omitidas.



**ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO
DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PODER LEGISLATIVO**



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

CAPÍTULO TERCERO

DE LOS ORGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN

ARTÍCULO 12.- Se crea el Gabinete de Pensiones del municipio de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza como una instancia de opinión, consulta y resolución en materia de pensiones para el municipio, el cual estará integrado por:

- I. Quien sea titular de la Presidencia Municipal de Ramos Arizpe, Coahuila de Zaragoza;
- II. Quien sea titular de la Secretaría del Ayuntamiento;
- III. Quien sea titular de la Tesorería Municipal;
- IV. Quien sea titular de la Contraloría Municipal;
- V. Quien sea Síndico o Síndica de Mayoría; y
- VI. Dos representantes de los trabajadores.

ARTÍCULO 13.- El Gabinete estará presidido por el o la titular de la Presidencia Municipal y estará coordinado por el Secretario del Ayuntamiento, quien encabezará las reuniones en la ausencia del titular de la Presidencia Municipal.

A excepción del titular de la Presidencia Municipal, ningún otro miembro del Gabinete podrá nombrar suplentes.

ARTÍCULO 14.- Las funciones del Gabinete serán las siguientes:

- I. Servir como un mecanismo de coordinación en materia de pensiones para el Municipio;
- II. Cumplir y hacer cumplir con exactitud las disposiciones de esta Ley;
- III. Emitir opiniones en los asuntos relacionados a las pensiones en el Municipio.
- IV. Recibir del Tesorero Municipal, los proyectos de resolución, efectuar la revisión de los expedientes y emitir las resoluciones en las que se determine la procedencia o no de las pensiones solicitadas.
- V. Emitir los mandatos al fideicomiso para el pago de pensiones y las instrucciones para la inversión de los recursos.
- VI. Tomar en consideración los resultados y recomendaciones del estudio actuarial correspondiente para la correcta administración del Fondo.
- VII. Las demás que establezca esta Ley y sus reglamentos.

ARTÍCULO 15.- El Gabinete se reunirá mensualmente por convocatoria del titular de la Presidencia Municipal, por conducto del titular de la Secretaría del Ayuntamiento.



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

Cuando se estime conveniente, el titular de la Presidencia Municipal, podrá invitar a los ciudadanos, funcionarios, expertos y representantes de instituciones académicas y de investigación, que se determine con quienes se realizarán consultas.

ARTÍCULO 16.- El titular de la Secretaría del Ayuntamiento será el responsable de llevar a cabo el registro y seguimiento de los acuerdos asumidos; el resguardo y conservación de información y documentos; la organización y apoyo documental de las reuniones, así como elaborar y conservar las minutas correspondientes y las demás acciones que sean necesarias para la organización y funcionamiento del Gabinete.

ARTÍCULO 17.- El Gabinete celebrará, por lo menos, una sesión ordinaria cada mes y las extraordinarias que sean necesarias para la eficaz administración del fondo, debiéndose convocar a ellas, cuando menos, con 24 horas de anticipación.

ARTÍCULO 18.- Las sesiones del gabinete serán válidas cuando el quórum se integre con la mitad más uno de sus miembros, debiendo figurar en todo caso el Presidente Municipal, o su sustituto, Secretario del Ayuntamiento y un representante de los trabajadores.

ARTÍCULO 19.- Las votaciones para los acuerdos del Gabinete se tomarán por mayoría de votos de los miembros presentes. En caso de empate, el Presidente Municipal, o su sustituto, tendrá voto de calidad.

ARTÍCULO 20.- Las actas de las sesiones del Gabinete se consignarán en un libro destinado especialmente para ese objeto, el cual estará bajo la custodia y conservación del Secretario del Ayuntamiento.

ARTÍCULO 21.- El Presidente del Gabinete tendrá las atribuciones siguientes:

- I.- Convocar a los miembros del Gabinete a las sesiones ordinarias y extraordinarias conforme al Orden del Día que para ese efecto elabore;
- II.- Presidir y dirigir las sesiones del Gabinete y declarar resueltos los asuntos en el sentido de las votaciones;
- III.- Autorizar, en unión del Secretario del Ayuntamiento, las Actas que se levanten de las sesiones ordinarias y extraordinarias que celebre el Gabinete;
- IV.- Firmar conjuntamente con el Tesorero Municipal las órdenes de pago que procedan;
- V.- Resolver bajo su inmediata y directa responsabilidad los asuntos que debiendo ser conocidos por el Gabinete, no admitan demora dada su urgencia, dando cuenta de ello al Gabinete de la decisión tomada para su revocación, modificación o confirmación.
- VI.- Las demás que determinen esta Ley y sus reglamentos.

ARTÍCULO 22.- El Secretario del Ayuntamiento tendrá las atribuciones siguientes:

- I.- Comunicar a los demás miembros del Gabinete las convocatorias para las sesiones ordinarias y extraordinarias.



**ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO
DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PODER LEGISLATIVO**



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

- II.- Tomar las votaciones de los miembros presentes en cada sesión;
- III.- Levantar y autorizar con sus firmas las actas correspondientes a las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias que celebre el Gabinete;
- IV.- Llevar el control de la correspondencia y someterla a la firma del Presidente Municipal;
- V.- Autorizar, en conjunto con el Tesorero Municipal, los préstamos quirografarios de acuerdo con el reglamento respectivo;
- VI.- Los demás que determinen esta Ley y sus reglamentos.

ARTÍCULO 23.- El Tesorero Municipal tendrá las atribuciones siguientes:

- I.- Preparar el presupuesto anual de ingresos y de egresos de las prestaciones establecidas en esta Ley para ser sometido a la consideración y, en su caso, aprobación del Gabinete;
- II.- Preparar los estados financieros mensuales y los informes generales y especiales, para su examen y, en su caso, aprobación por parte del Gabinete;
- III.- Revisar los movimientos de ingresos y egresos que se efectúen;
- IV.- Rendir mensualmente ante el Gabinete un informe de los beneficios otorgados con especificación de los montos que en forma periódica o de préstamos se haya entregado;
- V.- Firmar conjuntamente con el Presidente Municipal las órdenes de pago que procedan;
- VI.- Autorizar, en conjunto con el Secretario del Ayuntamiento, los préstamos quirografarios de acuerdo con el reglamento respectivo;
- VII.- Recibir las solicitudes así como los documentos relativos y elaborar los proyectos de resolución de pensión, y someterlos a consideración del Gabinete de Pensiones para que determine la procedencia o no de la pensión solicitada;
- VIII.- Los demás que determine esta Ley y sus reglamentos.

CAPÍTULO CUARTO

**DE LOS DISTINTOS BENEFICIOS QUE CONCEDE
ESTA LEY Y FORMAS DE ADQUIRIRLOS**

ARTÍCULO 24.- Los beneficios que otorga la presente Ley son los siguientes:

- I.- Pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio;
- II.- Pensión por Vejez;
- III.- Pensión Anticipada por Retiro;
- VI.- Pensión por Incapacidad por Causas Ajenas al Servicio;
- V.- Pensión por Incapacidad por Riesgos de Trabajo;
- VI.- Pensión por Muerte por Causas de Trabajo;
- VII.- Pensión por Muerte por Causas Ajenas al Trabajo;



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

VIII.- Pago único de Gastos de Funeral;

IX.- Préstamos quirografarios a corto plazo; y

X.- Créditos para la adquisición de propiedades de casa o terrenos, y construcción de las mismas destinadas a la habitación familiar del trabajador con garantía hipotecaria.

Los anteriores beneficios serán concedidos en la medida en que así lo permita la situación financiera del Fondo de Pensiones dando preferencia a las pensiones.

ARTÍCULO 25.- El derecho a la pensión es imprescriptible. Las pensiones caídas, las indemnizaciones globales y cualquier prestación en dinero a cargo del Fondo de Pensiones, que no se reclamen dentro de los dos años siguientes a la fecha en que hubieren sido exigibles, prescribirán a favor del Fondo de Pensiones.

CAPÍTULO QUINTO DE LAS PENSIONES POR RETIRO

ARTICULO 26.- La pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio, se concederá al trabajador que cumpla cuando menos 30 años de servicio y un mínimo de 65 años de edad.

El monto de la pensión en este caso será del 70% del sueldo regulador.

ARTICULO 27.- La pensión por vejez se concederá al trabajador que haya cumplido cuando menos 65 años de edad y un mínimo de 15 años de servicio.

El monto de la pensión por vejez será de un porcentaje del sueldo regulador, de acuerdo con la antigüedad al momento del retiro conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
15	37.95%	23	52.60%
16	39.53%	24	54.79%
17	41.17%	25	57.08%
18	42.89%	26	59.45%
19	44.68%	27	61.93%
20	46.54%	28	64.51%
21	48.48%	29	67.20%
22	50.50%	30 o más	70.00%

ARTÍCULO 28.- El trabajador que cuente con al menos 15 años de servicio, podrá optar por una pensión anticipada por retiro a partir de los 60 años de edad, el monto de esta pensión se reducirá cada año que le falte para cumplir 65 años multiplicando al beneficio que le hubiere correspondido en la pensión de vejez por el factor descrito en la siguiente tabla:

Edad	Factor de ajuste a pensión por vejez
60	0.75
61	0.80



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



"2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer"

62	0.85
63	0.90
64	0.95
65	1.00

ARTICULO 29.- Las pensiones a que se refiere este capítulo serán vitalicias, con transmisión a beneficiarios de acuerdo con lo establecido en el capítulo séptimo de esta Ley.

ARTICULO 30.- El monto de las pensiones por retiro por edad y antigüedad en el servicio, vejez y anticipada por retiro, aumentarán anualmente en el mes de febrero, en la misma proporción en que aumente el Índice Nacional de Precios al Consumidor, según la cuota diaria de su pensión.

CAPÍTULO SEXTO

PENSIÓN POR INHABILITACIÓN FÍSICA O MENTAL

ARTÍCULO 31.- Para los efectos de esta Ley, se entenderán como riesgos de trabajo los accidentes y enfermedades a que se encuentran expuestos los trabajadores en el ejercicio o con motivo del trabajo.

ARTÍCULO 32.- Se considerarán, para efectos de esta Ley, accidentes de trabajo a toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte producida repentinamente en el ejercicio o con motivo del trabajo cualquiera que sea el lugar y el tiempo en que se preste; así como aquellos que ocurran al trabajador al trasladarse directamente de su domicilio al lugar de trabajo, o viceversa.

ARTÍCULO 33.- Para los efectos de esta Ley, se entenderá como incapacidad permanente total a la pérdida de facultades o aptitudes de un trabajador que lo imposibilita para desempeñar sus actividades por el resto de su vida.

ARTÍCULO 34.- No se considerarán riesgos de trabajo:

I. Si el accidente ocurre encontrándose el trabajador en estado de embriaguez.

II. Si el accidente ocurre encontrándose el trabajador bajo la acción de algún narcótico o droga enervante, salvo que exista prescripción médica y que el trabajador hubiese puesto el hecho en conocimiento del jefe inmediato, presentándole la prescripción suscrita por el médico.

III. Si el trabajador se ocasiona intencionalmente una lesión por sí mismo o de acuerdo con otra persona.

IV. Los que sean resultado de un intento de suicidio o efecto de una riña en que hubiere participado el trabajador u originados por algún delito cometido por éste, y

V. Cuando la incapacidad tenga su origen en actividades ajenas a las encomendadas al trabajador por la entidad de su adscripción.



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

ARTÍCULO 35.- El trabajador que se inhabilite física o mentalmente por causas ajenas al desempeño de su cargo o empleo, en forma total y permanente, y cuente con al menos 5 años de servicio, tendrá derecho a recibir una pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio.

ARTÍCULO 36.- El trabajador que se inhabilite física o mentalmente por causas de trabajo, en forma total y permanente independientemente de los años de servicio, tendrá derecho a recibir una pensión por incapacidad por riesgos de trabajo.

ARTÍCULO 37.- No habrá derecho a la pensión por incapacidad por riesgos de trabajo o incapacidad por causas ajenas al trabajo cuando la persona inhabilitada pueda desempeñar algún puesto o trabajo diferente al que venía ejecutando, pues en este caso se le instalará en proporción a sus aptitudes.

ARTÍCULO 38.- A efecto de establecer la inhabilitación total y permanente del trabajador, se tomará en consideración el dictamen del médico del Hospital Universitario o la Institución con quien el municipio tenga subrogado el Servicio Médico, de la especialidad de que se trate. Si el afectado o el Ayuntamiento están en desacuerdo con el dictamen la Institución de Salud, él o sus representantes podrán designar médicos particulares para que dictaminen.

En caso de no coincidir ambos dictámenes, el Ayuntamiento propondrá al afectado una terna de especialistas, de reconocido prestigio profesional, para que elija uno de entre ellos, el cual dictaminará el caso en forma definitiva, y una vez hecha por el afectado la elección del tercero en discordia, el dictamen de éste será inapelable y por tanto obligatorio para el interesado y para el Ayuntamiento.

ARTÍCULO 39.- El monto de la pensión por incapacidad total por causas ajenas al servicio será de un porcentaje, dependiendo de la antigüedad al momento del siniestro, del sueldo regulador, conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
5 a 10	35.00%	21	51.10%
11	35.70%	22	53.20%
12	36.40%	23	55.30%
13	37.10%	24	57.40%
14	37.80%	25	59.50%
15	38.50%	26	61.60%
16	40.60%	27	63.70%
17	42.70%	28	65.80%
18	44.80%	29	67.90%
19	46.90%	30 o más	70.00%
20	49.00%		

Toda fracción de más de seis meses de servicio se considerará como año completo.

ARTÍCULO 40.- La pensión por incapacidad por riesgos de trabajo será del 70% del sueldo regulador.



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

ARTÍCULO 41.- El monto de la pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo aumentará anualmente, en el mes de Febrero, en la misma proporción en que aumente el Índice Nacional de Precios al Consumidor, según la cuota diaria de su pensión.

ARTÍCULO 42.- Las pensiones a que se refiere este capítulo serán vitalicias, con transmisión a beneficiarios de acuerdo con lo establecido en capítulo séptimo de esta Ley.

ARTÍCULO 43.- La pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo será revocada cuando el trabajador recupere su capacidad de servicio.

En tal caso el Patrón tendrá obligación de restituirlo al empleo si de nuevo es apto para el mismo, o en caso contrario, asignarle un trabajo que pueda desempeñar, debiendo ser, cuando menos, de un sueldo y categoría equivalente a los que disfrutaba al acontecer la incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo.

Si el servidor público no fuese restituido a su empleo o no se le asignara otro en los términos del párrafo anterior por causa imputable al patrón, seguirá percibiendo el importe de la pensión.

ARTÍCULO 44.- No se concederá la pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo:

- I. Cuando el estado de incapacidad sea consecuencia de un acto intencional del trabajador u originado por algún delito cometido por él mismo.
- II. Cuando el estado de incapacidad sea anterior a la fecha de alta del trabajador en servicio.

ARTÍCULO 45.- Será facultad del Ayuntamiento constatar periódicamente la incapacidad del trabajador.

CAPÍTULO SÉPTIMO

PRESTACIÓN POR MUERTE DEL TRABAJADOR

ARTÍCULO 46.- Los beneficiarios del trabajador activo, o pensionado tendrán derecho a percibir una ayuda para gastos de funerales \$ 5,000.00 (cinco mil pesos mexicanos 00/100 M.N.) contra la presentación del acta de defunción.

ARTÍCULO 47.- Los beneficiarios de un pensionado por retiro por edad y antigüedad en el servicio, vejez, anticipada por retiro, incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo fallecido, tendrán derecho a recibir una pensión equivalente al 90% de la pensión que venía recibiendo el titular por el tiempo establecido en este capítulo.

ARTÍCULO 48.- Si el trabajador activo, independientemente de la antigüedad en el servicio, fallece por causas de trabajo, los beneficiarios tendrán derecho a percibir una pensión por muerte por causas de trabajo. El monto de esta pensión será del 70% del sueldo regulador.

ARTÍCULO 49.- Si el trabajador activo muere por causas ajenas al trabajo y cuenta con más de 5 años de servicio, los beneficiarios tendrán derecho a percibir una pensión por muerte



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

por causas ajenas al trabajo. El monto de esta pensión será de un porcentaje del sueldo regulador dependiendo de la antigüedad al momento del siniestro, y se concederá conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
5 a 10	28.00%	21	51.10%
11	30.10%	22	53.20%
12	32.20%	23	55.30%
13	34.30%	24	57.40%
14	36.40%	25	59.50%
15	38.50%	26	61.60%
16	40.60%	27	63.70%
17	42.70%	28	65.80%
18	44.80%	29	67.90%
19	46.90%	30 o más	70.00%
20	49.00%		

ARTÍCULO 50.- Las pensiones descritas en los artículos 47, 48 y 49 de esta Ley aumentarán anualmente en el mes de febrero en la misma proporción en que aumente el Índice Nacional de Precios al Consumidor, según la cuota diaria de su pensión.

ARTÍCULO 51.- Las prestaciones que en este capítulo se conceden a los beneficiarios, se otorgarán en el siguiente orden:

I.- El cónyuge supérstite e hijos menores de 18 años ó de hasta 25 años en caso de que acrediten estar estudiando, acordes a su edad, o incapaces durante el tiempo que dure la incapacidad;

II.- A falta de cónyuge, la persona con quien haya vivido en concubinato siempre que el trabajador o pensionado hubiera tenido hijos o vivido en su compañía durante el tiempo que señale el Código Civil para el Estado de Coahuila de Zaragoza. Si al morir el trabajador o pensionado, tuviere varias concubinas, ninguna tendrá derecho a pensión; y

III.- A falta de cónyuge, hijos o concubinario, la pensión por muerte se entregará a los ascendientes del trabajador, por grado sucesivo, en caso de que hubieran dependido económicamente del trabajador o pensionado.

La pensión a que tengan derecho los beneficiarios se otorgará en partes iguales y el pago será retroactivo a la fecha del deceso del trabajador o pensionado.

Cuando fuesen varios los beneficiarios de una pensión y alguno de ellos perdiese el derecho, la parte que le corresponda será repartida proporcionalmente entre los restantes.

ARTÍCULO 52.- Si otorgada una pensión aparecen otros beneficiarios con derecho a la misma, se suspenderá el pago, hasta que se acredite el pago a quien en derecho proceda, debiéndose cubrir en forma retroactiva hasta el momento de la suspensión, sin que el nuevo beneficiario tenga derecho a reclamar el pago de las cantidades cobradas por los primeros.



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

En caso de que dos o más beneficiarios reclamen el derecho a la pensión como cónyuge supérstite, se suspenderá el trámite y se estará a la resolución judicial que corresponda, sin perjuicio de continuar el trámite por lo que respecta a los hijos, otorgándose a éstos el porcentaje respectivo.

Cuando un beneficiario, ostentándose como cónyuge supérstite, exhiba la sentencia ejecutoria que acredite el estado civil que aduce para reclamar un beneficio que se haya concedido a otra persona por el mismo concepto, procederá la revocación de la pensión y se concederá al acreditante, quien la percibirá a partir de la fecha de la suspensión, sin que tenga derecho a reclamar las cantidades cobradas.

ARTÍCULO 53.- Los derechos a percibir pensión por los familiares beneficiarios del servidor público o pensionista se pierden por alguna de las siguientes causas:

I.- Cuando él o la cónyuge beneficiario contraiga nupcias o llegare a vivir en concubinato;

II.- La divorciada o divorciado no tendrán derecho a la pensión de quien haya sido su cónyuge a menos que a la muerte del causante éste estuviese ministrándole alimentos por convenio o condena judicial, y siempre que no existan viuda o viudo, hijos, concubina o concubinario, ascendientes y nietos con derecho a la misma. Cuando la divorciada o divorciado disfrutase de la pensión en los términos de este artículo, perderá dicho derecho si contraen nuevas nupcias o si viviese en concubinato.

III.- Cuando los hijos cumplan la mayoría de edad, a menos de que sean solteros y estén realizando estudios de nivel medio superior o superior en planteles que se dediquen a la enseñanza, con autorización o con reconocimiento de validez oficial de estudios en los términos de la Ley General de Educación, así como las instituciones creadas por decreto presidencial o por ley, cuyo objeto sea la enseñanza. Estos perderán el derecho al cumplir 25 años de edad. Los hijos incapaces perderán el derecho en cuanto cese la incapacidad.

IV.- Por fallecimiento del beneficiario.

Será facultad del Ayuntamiento constatar periódicamente la vigencia de derechos de los beneficiarios.

ARTÍCULO 54. Si el hijo pensionado llegare a los dieciocho años y no pudiere mantenerse por su propio trabajo debido a una enfermedad duradera, defectos físicos o enfermedad psíquica, el pago de la pensión por orfandad se prorrogará de manera vitalicia siempre y cuando ésta sea total y permanente. En tal caso el hijo pensionado estará obligado a someterse a los reconocimientos y tratamientos que el Ayuntamiento le prescriba y proporcione, y a las investigaciones que en cualquier tiempo éste ordene para los efectos de determinar su estado de incapacidad, haciéndose acreedor, en caso contrario, a la suspensión de la pensión.

ARTÍCULO 55.- El derecho al goce de la pensión de viudez comenzará el día siguiente del fallecimiento del trabajador o pensionista, y cesará al cumplirse cualquier supuesto establecido en el artículo 53 de esta Ley.

ARTÍCULO 56.- El disfrute de una pensión por viudez, derivada de los derechos de un trabajador o pensionista en favor de sus beneficiarios será compatible con el disfrute de la



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

pensión por retiro por edad y antigüedad en el servicio, vejez y anticipada por retiro vejez, anticipada por retiro, incapacidad por riesgos de trabajo o incapacidad por causas ajenas al servicio que genere por derechos propios.

No será compatible el disfrute de dos o más pensiones generadas por un trabajador, en caso de que cumpla con los requisitos para acceder a más de una pensión, recibirá la de mayor cuantía sin que éstas sean acumulables.

ARTÍCULO 57.- La percepción de una pensión por orfandad, es compatible con el disfrute de otra pensión igual proveniente de los derechos derivados del otro progenitor.

CAPÍTULO OCTAVO

DEVOLUCIÓN DE CUOTAS

ARTÍCULO 58.- El trabajador que sin tener derecho a pensión se separe o sea separado del servicio por cualquier causa, podrá optar por una de las dos opciones siguientes:

I.- La devolución de hasta el 50% de las cuotas que realizó el trabajador, de acuerdo con la fracción II del artículo 4 de esta Ley, sin incluir los intereses generados por las mismas, los cuales seguirán formando parte del fondo.

II.- Dejar en el Fondo sus cuotas aportadas de acuerdo con la fracción II del artículo 4 de esta Ley, para conservar así su antigüedad de cotización y conservarla para el caso de que reingresara al servicio del municipio, siempre y cuando hubiere acumulado al menos 1 año de servicio a partir del reingreso.

El trabajador tendrá un plazo de 12 meses a partir de la separación del cargo, para determinar cuál de las dos opciones anteriores seleccionó y emitir su opinión por escrito al Tesorero Municipal. En caso de que el trabajador no emita su decisión aplicará la fracción II de este artículo.

En caso de que el trabajador fallezca sin tener derecho a una pensión, los beneficiarios recibirán el beneficio descrito en la fracción I de este artículo.

ARTÍCULO 59.- Para acceder al beneficio establecido en el artículo anterior, el trabajador o sus beneficiarios deberán presentar un certificado de no adeudo de créditos quirografarios de acuerdo con lo establecido en el Capítulo Noveno de esta Ley. En caso de que el trabajador sea aval de un crédito vigente, la Tesorería del Ayuntamiento descontará el saldo pendiente de pago de dicho crédito y lo pagará al trabajador o sus beneficiarios a la liquidación del mismo.

ARTÍCULO 60.- La Tesorería del Ayuntamiento tiene la facultad de retener de la devolución de cuotas del trabajador que se retire sin derecho a pensión los adeudos que este tenga con el fondo y que no hayan sido cubiertos previamente con su finiquito.

CAPÍTULO NOVENO



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO

“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”



DE LOS PRÉSTAMOS

ARTÍCULO 61.- Por préstamo quirografario se entiende el crédito concedido por el Gabinete a favor de un trabajador en activo o pensionado suscribiendo un documento a favor del Fondo de Pensiones, en la que se ampare la cantidad recibida, más los intereses correspondientes.

ARTÍCULO 62.- Todo trabajador activo con más de 2 años de antigüedad o pensionado, tendrá derecho a que se le otorgue un crédito quirografario de conformidad con las posibilidades económicas del Fondo de Pensiones, de acuerdo con lo establecido en el reglamento interior.

ARTÍCULO 63.- Los préstamos a que se refiere este capítulo causarán un interés anual, sobre saldos insolutos, de al menos la tasa de inflación más 3 puntos porcentuales anuales.

ARTÍCULO 64.- Para tener derecho a gozar del beneficio previsto en este capítulo el trabajador en activo, deberá tener una antigüedad efectiva de 2 años de haber ingresado al trabajo al servicio del Municipio.

ARTÍCULO 65.- El plazo máximo para su pago será de 2 años programando los pagos respectivos para que sean deducidos de su nómina. El monto de las deducciones por este concepto no podrá ser superior al 30% de la percepción mensual del trabajador en activo o pensionado.

ARTÍCULO 66.- En caso de fallecer el trabajador o pensionado, y tener adeudos al fondo, se descontará la cantidad adeudada de las que habrán de recibir los beneficiarios.

ARTÍCULO 67.- Para hacer efectivos los préstamos que conceda, independientemente de poder hacer el descuento en las nóminas, la Tesorería del Ayuntamiento se reserva el derecho de ejercer para su cobro las vías que procedan conforme a la legislación correspondiente.

ARTÍCULO 68.- Los créditos para la adquisición de propiedades de casa o terrenos, y construcción de las mismas destinadas a la habitación familiar del trabajador con garantía hipotecaria, se otorgarán de conformidad con las posibilidades económicas del Fondo, de acuerdo con lo establecido en el reglamento interior.

CAPÍTULO DÉCIMO

PREVENCIONES GENERALES

ARTÍCULO 69.- La Tesorería Municipal mantendrá al corriente las nóminas correspondientes de los trabajadores de planta del Municipio, proporcionando los informes que sean necesarios para lograr una mejor prestación de los servicios y beneficios sociales encomendados por el presente ordenamiento.

ARTÍCULO 70.- Los trabajadores activos, y pensionados deberán notificar a la Tesorería Municipal el nombre de sus beneficiarios mediante carta testamentaria.



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

En la carta testamentaria sólo se podrá instituir como beneficiario a los comprendidos en el artículo 51 de esta ley, en el orden previsto en dicho precepto.

ARTÍCULO 71.- Los préstamos quirografarios se concederán por el Fondo de Pensiones siempre que las reservas sean suficientes para garantizar preferentemente los beneficios que por pensiones que concede la presente ley.

ARTÍCULO 72.- La separación por licencia sin goce de sueldo del trabajador o la suspensión de la relación de trabajo, se computará, para los efectos de esta Ley, como tiempo efectivo de servicio, en los siguientes casos:

I.- Cuando la licencia se conceda por período que no exceda de 6 meses, dentro de un período de trabajo de 36 meses;

II.- Cuando la licencia se conceda al trabajador para desempeñar cargos públicos o comisiones sindicales, mientras duren dichos cargos o comisiones;

III.- Cuando el trabajador sufra prisión preventiva seguida de sentencia absolutoria mientras dure la privación de la libertad;

IV.- Cuando el trabajador fuere suspendido de su empleo conforme a la Ley, por todo el tiempo que dure la suspensión y mientras tanto no fuere reinstalado en su empleo por virtud del auto ejecutorio a su favor.

En los casos antes señalados el trabajador deberá de pagar las cuotas y aportaciones a que se refiere el artículo 3 de esta ley.

ARTÍCULO 73.- Los pensionados recibirán anualmente un aguinaldo equivalente a 36 días de la pensión que estén disfrutando.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente decreto entrará en vigor a partir del día siguiente de su publicación, en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

SEGUNDO.- Los trabajadores que estén disfrutando una pensión a la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, o tengan derecho adquirido a disfrutar de alguna de ellas, la mantendrán en los términos y condiciones en los que la hayan adquirido.

TERCERO.- Aquellos trabajadores que se encuentren en activo a la entrada en vigor de esta Ley, y no se encuentren en el supuesto descrito en el transitorio anterior serán considerados como trabajadores en transición.

CUARTO.- Para los trabajadores en transición el sueldo regulador, será el promedio ponderado de los últimos sueldos de cotización, previa actualización mediante el Índice Nacional de Precios al Consumidor, de acuerdo al año en que alcance los requisitos para obtener una pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio, establecida en el artículo quinto transitorio, conforme a la siguiente tabla:



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

Año en que adquiere el derecho a la jubilación al máximo	Número de años de sueldo a promediar
2015	0
2016	1
2017	2
2018	3
2019	4
2020	5
2021	6
2022	7
2023	8
2024	9
2025 o posterior	10

El sueldo pensionable en ningún caso podrá ser superior al último sueldo neto percibido por el trabajador; por ningún motivo podrá ser mayor a 15 salarios mínimos ni menor a un salario mínimo generales vigentes en la capital el Estado.

QUINTO.- Para los efectos del artículo 26 de la presente Ley, el trabajador en transición tendrá derecho a la pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio al contar con al menos una antigüedad y con una edad mínima de acuerdo con la siguiente tabla, en todo momento se deben de cumplir ambos requisitos para obtener la pensión:

Año	Edad mínima requerida	Antigüedad mínima requerida hombres	Antigüedad mínima requerida mujeres
2015	55	30	28
2016-2017	56	30	29
2018-2019	57	30	30
2020-2021	58	30	30
2022-2023	59	30	30
2024-2025	60	30	30
2026-2027	61	30	30
2028-2029	62	30	30
2030 o posterior	63	30	30

El monto de la pensión será el 70% del sueldo regulador establecido en el artículo cuarto transitorio.

SEXTO.- Para los efectos del artículo 27 de la presente Ley, el trabajador en transición tendrá derecho a la pensión por vejez al contar con al menos 15 años de antigüedad y una edad mínima de acuerdo a la siguiente tabla:

Año en que adquiere el derecho a la jubilación al máximo	Edad mínima requerida
--	-----------------------



ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PODER LEGISLATIVO



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

2014 y 2015	55
2016 y 2017	56
2018 y 2019	57
2020 y 2021	58
2022 y 2023	59
2024 y 2025	60
2026 y 2027	61
2028 y 2029	62
2030 y posterior	63

El monto de la pensión por vejez se calculará dependiendo de la antigüedad conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	%	Antigüedad	%
15	38.50%	23	55.30%
16	40.60%	24	57.40%
17	42.70%	25	59.50%
18	44.80%	26	61.60%
19	46.90%	27	63.70%
20	49.00%	28	65.80%
21	51.10%	29	67.90%
22	53.20%	30	70.00%

Estos porcentajes serán con relación al sueldo regulador definido en el artículo cuarto transitorio.

SÉPTIMO.- Para los efectos del artículo 28 de la presente Ley, el trabajador en transición que cuente con al menos 15 años de servicio, podrá optar por una pensión anticipada por retiro a partir de los 60 años de edad, el monto de esta pensión se reducirá cada año que le falte para cumplir los requisitos de la pensión de vejez, establecida en el artículo transitorio anterior, por el factor descrito en la siguiente tabla:

Años que faltan para cumplir con requisito de Edad de Pensión por vejez	Factor de ajuste a pensión por vejez
0	1.00
1	0.95
2	0.80
3	0.85

OCTAVO.- Para los trabajadores en transición, las aportaciones a cargo del patrón, descritas en la fracción I del artículo 4 de esta Ley, serán de un porcentaje del sueldo de cotización de acuerdo con la siguiente tabla:



**ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO
DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PODER LEGISLATIVO**



“2015, Año de la Lucha Contra el Cáncer”

AÑO	PORCENTAJE
2016	5.50%
2017	6.50%
2018	7.50%
2019	8.50%
2020	9.50%
2021	10.50%
2022	11.50%
2023	12.50%
2024	13.50%
2025 o más	14.50%

NOVENO.- Las cuotas a cargo del trabajador en transición, descritas en la fracción II del artículo 4 de esta Ley, serán de un porcentaje de su sueldo de cotización de acuerdo con la siguiente tabla:

AÑO	PORCENTAJE
2016	0.50%
2017	1.00%
2018	1.50%
2019	2.00%
2020	2.50%
2021	3.00%
2022	3.50%
2023	4.00%
2024	4.50%
2025	5.00%
2026	5.50%
2027	6.00%
2028	6.50%
2029 o más	7.00%

DÉCIMO.- El Gabinete emitirá un reglamento interno para el otorgamiento de créditos quirografarios en un plazo no mayor a 30 días hábiles.

DÉCIMO PRIMERO.- El Gabinete emitirá un reglamento interno para el otorgamiento de créditos para la adquisición de propiedades de casa o terrenos, y construcción de las mismas destinadas a la habitación familiar del trabajador con garantía hipotecaria en un plazo no mayor a 180 días hábiles.

DÉCIMO SEGUNDO.- Se derogan todas las disposiciones que se opongan a la presente ley.