**QUE EL CONGRESO DEL ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA;**

**DECRETA:**

**NÚMERO 647.-**

**ARTÍCULO ÚNICO.-** Se **reforma** el párrafo tercero del artículo 1, el párrafo segundo del artículo 3, el artículo 4, las fracciones III y IV del artículo 18, las fracciones XII y XIII del artículo 20, las fracciones XII y XIII del artículo 29, las fracciones IX y X del artículo 30; la fracción IV del artículo 40, las fracciones XIII y XIV del artículo 41; se **adiciona** el párrafo tercero del artículo 3, la fracción XIX del artículo 8, las fracciones V, VI, VII y VIII del artículo 18, las fracciones XIV, XV y XVI del artículo 20, las fracciones XIV, XV y XVI del artículo 29, las fracciones XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVII, XVIII, XIX y XX del artículo 30; las fracciones XV y XVI del artículo 41, el Capítulo Sexto Bis, denominado De la Igualdad en el Acceso a la Justicia con los artículos 50 bis y 50 ter y el Capítulo Sexto Ter, denominado Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Pueblos y Comunidades Indígenas y Rurales, con los artículo 50 quáter y 50 quintus, del Título IV, de la **Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Coahuila de Zaragoza,** para quedar como sigue:

**Artículo 1. Naturaleza de la ley.**

**…**

**…**

Tiene como eje principal, que las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana y homogéneos en derechos y deberes, así como proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten al Estado hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo, con respeto entre las personas y sus culturas.

**Artículo 3. Ámbito de aplicación.**

**...**

Las obligaciones establecidas en esta ley serán de aplicación a toda persona, física o jurídica, que se encuentren en territorio del Estado de Coahuila, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia y que por razón de su sexo, independientemente de su edad, estado civil, profesión, cultura, origen étnico o nacional, condición social, salud, creencia religiosa, opinión, preferencias sexuales o discapacidad, se encuentren con algún tipo de desventaja.

La aplicación y debida observancia de esta ley será en los ámbitos público y privado y corresponde a la Administración Pública Estatal y Municipal, de conformidad con sus respectivas competencias, debiendo tomar las medidas presupuestales y administrativas que permitan garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sin discriminación de cualquier tipo.

**Artículo 4. Principios rectores.**

Son principios rectores de la presente ley, la igualdad de trato y oportunidades, la no discriminación, la igualdad de género, la perspectiva de género, la paridad de género, contenidos en los tratados internacionales, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza y demás disposiciones aplicables en la materia.

**Artículo 8. Glosario.**

…

**I. a la XVIII.** …

**XIX. Paridad de género.** Principio que garantiza la igualdad entre hombres y mujeres en el acceso a puestos de representación política, asegurando la participación igualitaria en la definición de candidaturas.

**Artículo 18. Atribuciones de los municipios.**

**…**

**I. a la II. …**

**III.** Diseñar, formular y aplicar campañas de concientización, así como programas de desarrollo que promuevan los contenidos de la presente ley;

**IV.** Fomentar la participación social, política y ciudadana dirigida a lograr la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales;

**V.** Fortalecer la prestación de los servicios públicos de la administración municipal, a través de la formación, capacitación y certificación de las y los servidores públicos en materia de igualdad de género;

**VI.** Fomentar actividades reglamentarias con perspectiva de género;

**VII.** Fomentar la participación equitativa de mujeres y hombres en cargos públicos; y

**VIII.** Diseñar, formular y aplicar campañas permanentes de concientización, así como programas de desarrollo de acuerdo a la región, en las materias que esta ley le confiere.

**Artículo 20. Lineamientos de la política estatal.**

**…**

**I. a la XI. …**

**XII.** En el sistema educativo, la inclusión entre sus fines de la formación en el respeto de los derechos y libertades y de la igualdad entre mujeres y hombres, así como en el ejercicio de la tolerancia y de la libertad dentro de los principios democráticos de convivencia; así como la inclusión dentro de sus principios de calidad, de la eliminación de los obstáculos que dificultan la igualdad efectiva entre hombres y mujeres;

**XIII.** Incluir en la formulación, desarrollo y evaluación de políticas, estrategias y programas de salud, los mecanismos para dar atención a las necesidades de mujeres y hombres en materia de salud;

**XIV.** La transversalización de las políticas públicas;

**XV.** Propiciar la igualdad de oportunidades para las mujeres en el uso y aprovechamiento de sus propiedades para su beneficio; y

**XVI.** Alcanzar la paridad de mujeres y hombres en el liderazgo y toma de decisiones.

**Artículo 29. Atribuciones del Instituto Coahuilense de las Mujeres en el sistema estatal.**

…

**I. a la XI. …**

**XII.** Establecer medidas para la erradicación del acoso sexual;

**XIII.** Favorecer la institucionalización de las buenas prácticas de igualdad en la Administración Pública Estatal;

**XIV.** Contribuir al adelanto y empoderamiento económico y social de las mujeres;

**XV.** Contar con un sistema de información para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia en el Estado para lo que podrá:

**a)** Solicitar y recibir información sobre medidas y actividades que pongan en marcha los sectores público y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres;

**b)** Evaluar el impacto en la sociedad de las políticas y medidas que afecten a los hombres y a las mujeres en materia de igualdad;

**c)** Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico sobre la situación de las mujeres y hombres en materia de igualdad;

**d)** Difundir información sobre los diversos aspectos relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres; y

**XVI.** Las demás que se requieran para el cumplimiento de los objetivos del sistema estatal y las que determinen las disposiciones aplicables.

**Artículo 30. Integración del sistema estatal.**

**…**

**I. a la VIII. …**

**IX.** Dos representantes del sector empresarial;

**X.** Dos representantes de los medios de comunicación;

**XI.** Titular de la Secretaría de Finanzas;

**XII.** Titular de la Secretaría de Economía;

**XIII.** Titular de la Secretaría de Desarrollo Rural;

**XIV.** Titular de la Secretaría de Medio Ambiente;

**XV.** Titular de la Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad;

**XVI.** Titular de la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas;

**XVII.** Titular de la Secretaría de Cultura;

**XVIII.** Titular de la Secretaría del Trabajo;

**XIX.** Titular de la Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial; y

**XX.** Titular de la Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos.

**Artículo 40. Objetivos de la política de igualdad en la vida económica.**

**…**

**I. a la III.** …

**IV.** Instituir medidas que fortalezcan el acceso de las mujeres al empleo y a la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y de no discriminación respecto de las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres, así como el derecho fundamental a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

**Artículo 41. Acciones para la igualdad en la vida económica.**

**…**

**I. a la XII. …**

**XIII.** Difundir, previo consentimiento de las personas físicas o morales, los planes que apliquen estas en materia de igualdad entre mujeres y hombres;

**XIV.** Establecer estímulos y certificados de igualdad, los cuales se concederán anualmente a las empresas que hayan aplicado políticas y prácticas en la materia. Para la expedición del certificado a empresas se observará lo siguiente:

**a)** La existencia y aplicación de un código de ética que prohíba la discriminación de género y establezca sanciones internas por su incumplimiento;

**b)** Que en la integración de la plantilla laboral, que ésta se componga de al menos el cuarenta por ciento de personas de un mismo sexo, y que el diez por ciento del total de la plantilla corresponda a mujeres que ocupen puestos directivos;

**c)** La aplicación de procesos igualitarios en la selección del personal, contemplando desde la publicación de sus vacantes hasta el ingreso del personal;

**d)** Las demás consideraciones en materia de salubridad, protección y prevención de la desigualdad en el ámbito laboral;

**XV.** Establecer medidas para asegurar la corresponsabilidad en el trabajo y en la vida familiar y personal de las mujeres y hombres; y

**XVI.** Fomentar el acceso al trabajo de las madres jefas de familia.

**CAPÍTULO SEXTO BIS**

**DE LA IGUALDAD EN EL ACCESO A LA JUSTICIA**

**Y A LA SEGURIDAD PÚBLICA**

**Artículo 50 bis. Igualdad en el Acceso a la Justicia.**

Serán objetivos de la política estatal de Igualdad en materia de acceso a la justicia y seguridad pública:

**I.** Diseñar los lineamientos que garanticen desde un enfoque diferencial, especializado, transformador, de igualdad y no discriminación el acceso a la justicia;

**II.** Promover el conocimiento y aplicación de la legislación en materia de igualdad y violencia de género; e

**III.** Impulsar las reformas legislativas y el diseño de políticas públicas que favorezcan la igualdad;

**Artículo 50 ter. Igualdad en las Instituciones de Justicia.**

Para los efectos del artículo anterior, las autoridades correspondientes desarrollarán las siguientes acciones:

**I.** Asegurar que los operadores del sistema de procuración y administración de justicia en el Estado, cuenten con formación, capacitación y sensibilización en perspectiva de género y enfoque de derechos humanos;

**II.** Garantizar el respeto de los derechos humanos de las partes; y

**III.** Favorecer la instalación de sistemas de información con indicadores desagregados por sexo.

**CAPÍTULO SEXTO TER**

**IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN**

**LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS Y RURALES**

**Artículo 50 quáter. Política de Igualdad de Pueblos y Comunidades Indígenas.**

Serán objetivos de la Política de Igualdad en materia de Pueblos y Comunidades Indígenas:

**I.** Garantizar los derechos de las mujeres indígenas para garantizar su participación activa y directa en la toma de decisiones relacionadas con la vida comunitaria;

**II.** Proteger a las mujeres titulares de los derechos sobre tenencia de la tierra que sean mayores de 60 años, se encuentren en situación de embarazo o lactantes, tengan alguna discapacidad o incapacidad médica, para que no sean obligadas a realizar faenas en el campo, ni trabajos que excedan su capacidad física o pongan en riesgo su salud e integridad;

**III.** Eliminar cualquier práctica discriminatoria en contra de las mujeres en los pueblos y comunidades indígenas que obstaculice la igualdad en el ejercicio de sus derechos y obligaciones para elegir o ser elegida como autoridad o representante, de acuerdo a sus propias formas de gobierno; y

**IV.** Garantizar el acceso a bienes y servicios en igualdad de oportunidades.

**Artículo 50 quintus. Acciones para promover la igualdad en los pueblos y comunidades indígenas.**

Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, se promoverán las siguientes acciones:

**I.** Asegurar que las personas que integran los pueblos y comunidades indígenas gocen en igualdad, los derechos y oportunidades que la legislación les otorga;

**II.** Establecer acciones para transversalizar la perspectiva de género en los pueblos y comunidades indígenas, con acciones específicas que sean medibles y evaluables;

**III.** Vigilar que se garantice la participación e integración de mujeres y hombres en condiciones de igualdad en la toma de decisiones en el ámbito comunitario, de tal forma que contribuyan a lograr su realización y superación, así como el reconocimiento y respeto a su dignidad humana;

**IV.** Establecer sinergias y estrategias de sororidad entre los grupos feministas y de mujeres organizadas;

**V.** Establecer metodologías y formas de trabajo participativas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres;

**VI.** Promover políticas dirigidas a eliminar todas las formas de discriminación contra las mujeres para acceso, tenencia y herencia de la tierra;

**VII.** Difundir información en medios de comunicación escritos, electrónicos, radio y televisión sobre igualdad de género en los pueblos y comunidades indígenas;

**VIII.** Desarrollar políticas, planes y programas para la prevención, atención y eliminación de la violencia en todas sus formas y en todos sus espacios, ejercida contra las mujeres indígenas; y

**IX.** Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres con relación a los derechos reales de propiedad, así como de uso y disfrute de tierras y del derecho fundamental a la no discriminación en materia agraria.

**T R A N S I T O R I O S**

**ARTÍCULO ÚNICO.-** El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

**DADO en la Ciudad de Saltillo, Coahuila de Zaragoza, a los veinticuatro días del mes de junio del año dos mil veinte.**

**DIPUTADO PRESIDENTE**

**JAIME BUENO ZERTUCHE**

**DIPUTADA SECRETARIA DIPUTADA SECRETARIA**

**LILIA ISABEL GUTIÉRREZ BURCIAGA ELISA CATALINA VILLALOBOS HERNÁNDEZ**