



CONGRESO DEL ESTADO INDEPENDIENTE,
LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

“2020, Año del Centenario Luctuoso de Venustiano Carranza, el Varón de Cuatro Ciénegas”



Iniciativa con proyecto de Decreto por el que se crea la **Ley de Pensiones del municipio de Arteaga.**

Planteada por el **C. Ing. Jesús Filiberto Urbina García, Secretario del Municipio de Arteaga, Coahuila de Zaragoza.**

Informe en correspondencia: **16 de Diciembre de 2020.**

Turnada a la Comisión de Gobernación, Puntos Constitucionales y Justicia.

Lectura del Dictamen:

Decreto No.

Publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado:



EXPOSICIÓN DE MOTIVOS DE LA LEY DE PENSIONES DEL MUNICIPIO DE ARTEAGA COAHUILA DE ZARAGOZA

ANTECEDENTES.- Con la promulgación de la Constitución de 1917, México fue precursor en el reconocimiento legal de los derechos del trabajo y beneficios sociales derivados de las relaciones de los trabajadores.

A este principio se emitieron las Leyes secundarias que regularon específicamente, no solo las relaciones individuales y colectivas, sino además los derechos obtenidos por el trabajo constante.

Así, en 1925, se expidió la Ley de Pensiones Civiles y de Retiro, en la que se protegía a “todos los encargados del servicio público que no fueran militares, incluyendo los de carácter docente, y cuyos cargos y remuneraciones estuvieran enumerados en las leyes orgánicas del respectivo servicio o en el Presupuesto de Egresos”.

En 1926 se publicó la Ley de Retiros y Pensiones del Ejército y Armada Nacionales.

Después de varios intentos legislativos, en mil novecientos cuarenta y tres, se publicó la Ley del Seguro Social, que a través de los años a sufrido múltiples reformas y adiciones, sin embargo, siempre en búsqueda de la aplicación de los derechos consagrados por el artículo 123 constitucional.

Cuerpos normativos que regulaban el derecho a jubilaciones y/o pensiones entre otros beneficios económicos y sociales.

EL DERECHO DEL TRABAJO COMO DERECHO HUMANO. Aún y cuando tradicionalmente se ha contemplado al Derecho del Trabajo y sus beneficios Sociales, como una Garantía Social establecida por el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, actualmente ese criterio ha sido superado y el Derecho al Trabajo y beneficios sociales han sido reconocidos como derechos fundamentales y por ende como un derecho humano.

El 20 octubre 2012, la ONU rindió informe sobre la libertad de sindicación, en donde se critica la "diferenciación artificial" entre los derechos laborales y humanos.

El relator Especial Maina Kiai concluyó:

“Los derechos laborales son derechos humanos, y la capacidad de ejercer estos derechos en el lugar de trabajo es imprescindible para que los trabajadores puedan disponer de una amplia gama de otros derechos, sean éstos económicos, sociales, culturales, políticos, o de otra índole”.

Este criterio ha sido acogido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en México al señalar:

“El derecho al trabajo es un derecho fundamental y esencial para la realización de otros derechos humanos y constituye una parte inseparable e inherente de la dignidad humana. Toda persona tiene derecho a trabajar para poder vivir con dignidad.” (Publicación:



Derecho Humano al Trabajo y Derechos Humanos en el Trabajo. Editada en 2016 por la Comisión Nacional de Derechos Humanos)

MARCO LEGAL.- Como ya se mencionó la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos es el ordenamiento base que reconoce los derechos laborales, económicos y sociales de los trabajadores, concretamente en lo dispuesto en el artículo 123 fracciones XXIX y B).-Fracción X.

Es la Ley del Seguro Social, la que en forma general hasta la fecha ha cumplido con las finalidades de otorgar el derecho al retiro, con el beneficio económico de una prestación periódica de carácter económico y que se conoce como jubilación o pensión, según sea el caso.

No se pasa por alto que sobre todo algunos entes públicos federales, estatales y municipales han optado por crear su propio fondo de retiro y de jubilación, tal es el caso del propio Gobierno del Estado, que emitió la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales Para los Trabajadores del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Por último y con la preocupación de crear sistemas de retiro y/o pensionarios sanos, el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, en fecha tres de octubre de dos mil catorce, publicó Ley Para la Implementación de los Sistemas de Pensiones de los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza y que es la base para la implementación de las legislaciones pensionarias de los Municipios del Estado considerando en su artículo primero:

“La presente Ley es de orden público y de observancia general para los ayuntamientos, sus dependencias, organismos desconcentrados y entidades paramunicipales y tiene como objeto establecer los criterios generales que regirá la implementación, la operación, el seguimiento y la evaluación de los sistemas de pensiones de los municipios del estado.”

JUSTIFICACIÓN.- El empobrecimiento en la vejez es uno de tantos riesgos en la vida de los seres humanos. El momento de la jubilación puede complicar la realidad de cada persona si no tiene los medios económicos para mantener un nivel de vida similar al que tenía cuando era un trabajador activo. Por esta razón, en sus orígenes, la seguridad social integró un mecanismo denominado “pensión”, con el fin de proteger a los trabajadores cuando cumplieran cierta edad. Este instrumento consiste actualmente en entregar una suma monetaria periódica, financiada mediante aportaciones de los propios trabajadores y de los patronos a través de la cuota obrero/patronal

Sin embargo, los esquemas de pensiones públicos —tanto ocupacionales como vinculados directamente a la seguridad social de universidades y gobiernos estatales y municipales— están en crisis debido a su alta fragmentación y a la falta de una legislación que delimite reglas básicas

Como preocupación especial, ésta es el de brindar a los trabajadores del Municipio de Arteaga Coahuila, el derecho de retiro, ya sea por el transcurso de tiempo de transcurrido por



prestación de servicios o el cumplimiento de una edad determinada, a su vez de contemplarse el acceso al derecho de prestaciones económicas y de seguridad social para el caso de sufrir accidentes o enfermedades que incapaciten a las personas a seguir desempeñando una actividad de trabajo, pero sobre todo, asegurar una prestación económica periódica que les brinde a los trabajadores y/o sus familias acceso a llevar una vida digna.

Así y aún y cuando se promulgó la Ley del Seguro Social que contempla todos estos beneficios laborales y que hasta la fecha los trabajadores al servicio del Municipio de Arteaga Coahuila han disfrutado, garantizando los derechos más elementales sin embargo y ante las constantes reformas a la misma, que actualmente se divide en dos regímenes substancialmente diferentes, lo que provoca no solo incertidumbre en los derechos que ampara cada uno, sino sobre todo a la certeza de garantizar una jubilación y/o pensión al trabajador.

Por todo lo anterior, el Gobierno del Estado de Coahuila, el tres de octubre de dos mil catorce, publicó la Ley para la Implementación de los Sistemas de Pensiones de los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza y que sirven de ley marco para que los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza emitan sus propias leyes Pensionarias, apegadas a los principios básicos establecidos en dicho ordenamiento.

Con la presente Ley de Pensiones para los Trabajadores del Municipio de Arteaga, se busca crear un sistema propio e independiente, que se integre con las cuotas trabajador-patrón y que su fondo sea administrado a través de mecanismos seguros como el Gabinete de Pensiones del Municipio de Arteaga Coahuila de Zaragoza y con ejecución a través de un fideicomiso, para garantizar no solo el correcto manejo de los fondos, sino sobre todo, que existan fondos para otorgar las prestaciones económicas y sociales (como préstamos personales) provenientes de la relación laboral y en su caso del retiro del trabajador.

En estricto apego a derecho, la Ley de Pensiones del Municipio de Arteaga cumple cabalmente con los principios rectores de la Ley Marco emitida por el Gobierno del Estado de Coahuila (Ley Para la Implementación de los Sistemas de Pensiones de los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza), así como contar con el debido apoyo en Estudios Actuariales, con los que se prevé garantizar jubilaciones, pensiones y prestaciones sociales y económicas, implementando un sistema de cotización acorde a las posibilidades y necesidades tanto del Municipio de Arteaga como patrón y de los Trabajadores, además de establecer mecanismos sólidos y confiables de administración y manejo de cuentas.

Es por ello que el **Republicano Ayuntamiento de Arteaga Coahuila**, preocupado por garantizar prestaciones económicas y sociales a sus trabajadores que les permitan el acceso a una vida digna después de su retiro laboral, presenta ante el **H. CONGRESO DEL ESTADO**, para su discusión, aprobación y publicación la:

LA LEY DE PENSIONES DEL MUNICIPIO DE ARTEAGA COAHUILA DE ZARAGOZA



ÚNICO.- Se crea la Ley de Pensiones del Municipio de Arteaga, Coahuila de Zaragoza.

CAPÍTULO PRIMERO

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1.- La presente Ley es de orden público y de observancia general, tiene por objeto regular el sistema pensionario del municipio de Arteaga, Coahuila de Zaragoza.

ARTÍCULO 2.- Para los efectos de esta Ley se entiende:

- I. Por patrón, el Municipio de Arteaga, sus órganos centralizados, descentralizados y desconcentrados;
- II. Por trabajador, toda persona física que presta un servicio físico o intelectual al municipio, en virtud de nombramiento expedido o por figurar en la nómina de pago de sueldos;
- III. Por Gabinete, al Gabinete de Pensiones del municipio de Arteaga, Coahuila de Zaragoza;
- IV. Por pensionado, toda persona que, habiendo cumplido los requisitos señalados en esta Ley, tenga derecho a una pensión y se retire del servicio, para gozar de los mismos;
- V. Por beneficiarios, a la persona o personas que por disposición de esta Ley se les reconozca tal carácter para disfrutar de los beneficios concedidos en la misma ante la ausencia del titular del derecho, de acuerdo con lo establecido en el artículo 53 de esta Ley;
- VI. Por sueldo de cotización, el que sirve para el cálculo de las cuotas y aportaciones al Fondo y se integrará sobre la base del sueldo presupuestal del trabajador, excluyéndose cualquier otra prestación que el trabajador perciba con motivo de su trabajo.

Si el servidor público desempeña varios puestos que devengan diversos sueldos, estos últimos se acumularán para integrar el sueldo de cotización.

Este sueldo en ningún caso podrá ser menor que el salario mínimo ni mayor a 15 salarios mínimos generales vigentes en la capital del Estado;

- VII. Por sueldo regulador, el promedio ponderado de los sueldos de cotización de toda la vida activa del trabajador, previa actualización con el Índice Nacional de Precios al Consumidor. Este no podrá ser superior al último salario sueldo neto que hubiera recibido el trabajador en activo;
- VIII. Por aportación, al monto que el patrón debe cubrir al Fondo, equivalente a un porcentaje determinado del sueldo de cotización; y



- IX. Por cuota, al monto que el trabajador debe cubrir al Fondo, equivalente a un porcentaje determinado de su sueldo de cotización.
- X. Por Fondo, al fondo de pensiones que estará fideicomitado.

CAPÍTULO SEGUNDO

DEL FONDO DE PENSIONES

ARTÍCULO 3.- El Fondo se constituirá de la siguiente manera:

- I. Con la aportación obligatoria del Ayuntamiento de Arteaga, equivalente al porcentaje descrito en la siguiente tabla sobre el sueldo de cotización de los trabajadores:

Año	Porcentaje
2020	4.00%
2021	5.00%
2022	6.00%
2023	7.00%
2024	8.00%
2025	9.00%
2026	10.00%
2027	11.00%
2028 en adelante	11.50%

- II. Con la cuota obligatoria de los trabajadores de una cantidad equivalente al porcentaje descrito en la siguiente tabla sobre el del sueldo de cotización que perciban:

Año	Porcentaje
2020	4.00%
2021	5.00%
2022	6.00%
2023	7.00%
2024	8.00%
2025	9.00%
2026	10.00%
2027	11.00%
2028 en adelante	11.50%

- III. Con los intereses, rentas y demás utilidades que se obtengan de la inversión o préstamos de acuerdo con este ordenamiento de las cuotas y aportaciones a que se refiere las fracciones anteriores;
- IV. Con los bienes muebles e inmuebles que los Gobiernos Federal, Estatal y Municipal, Instituciones Públicas o Privadas y los particulares donen a favor del Fondo;



- V. Con los subsidios y aportaciones periódicas o eventuales hechas a su favor por los Gobiernos Federal, Estatal o Municipal o de Instituciones Públicas o Privadas o de Particulares;
- VI. Con todos los demás bienes que adquiera por cualquier medio legal.

Las cuotas y aportaciones deberán ser validadas actuarialmente de manera que exista equilibrio entre los ingresos y egresos futuros del Fondo.

Las valuaciones actuariales deberán realizarse al menos una vez cada 4 años.

ARTÍCULO 4.- En ningún caso y por ninguna autoridad se podrá disponer de los bienes, derechos y fondos pertenecientes al Fondo, ni a título de préstamo al Ayuntamiento de Arteaga, aun cuando se pretenda el pago de intereses o renta, pues solo estarán afectos a la prestación de los beneficios sociales previstos en esta Ley.

ARTÍCULO 5.- Los trabajadores no adquirirán derecho alguno, ni individual ni colectivo, sobre el Fondo, sino exclusivamente el de gozar de los beneficios establecidos en este Ordenamiento.

ARTÍCULO 6.- Queda prohibido a los integrantes del Gabinete de Pensiones, otorgar fianza o aval que graven el Fondo.

ARTÍCULO 7.- Todo acto, contrato o documento que implique obligación o derecho inmediato o eventual para el Fondo, deberá ser registrado en su contabilidad.

ARTÍCULO 8.- El Fondo será administrado por una institución bancaria, con la que el Gabinete de Pensiones celebrará un contrato de fideicomiso, en cuyo clausulado será obligación consignar que la Institución Fiduciaria únicamente cubrirá las cantidades amparadas mediante la orden de pago que en lo relativo formulen el Presidente o el Tesorero del Gabinete por concepto de beneficios que se establecen en este ordenamiento. En la orden de pago será obligación de los integrantes del Gabinete, remitir copia certificada del acta de la sesión correspondiente en la que se hubiese concedido el beneficio de que se trate.

ARTÍCULO 9.- La Tesorería del Ayuntamiento de Arteaga y los Organismos Descentralizados o Desconcentrados tienen la obligación de consignar a la Institución Fiduciaria las cuotas que por aportación le correspondan al Ayuntamiento y a los trabajadores en los términos de las fracciones I y II del Artículo 3, de esta Ley.

La Tesorería Municipal y los Organismos Descentralizados o Desconcentrados deberán enterar las cuotas y aportaciones a que se refiere el párrafo anterior dentro de los **30 días** siguientes a la fecha en que se pague la nómina al trabajador. En caso contrario, deberá cubrir un interés similar a la tasa líder que tenga establecida la Institución Fiduciaria más un punto porcentual mensual por el tiempo que persista el adeudo.

El cumplimiento del entero de las cuotas y aportaciones a que se refiere este artículo deberá estar garantizado con las participaciones que reciba el Municipio.



El propio Tesorero Municipal remitirá a al Gabinete de Pensiones el documento justificativo de las aportaciones, en conjunto con una relación de los trabajadores a cuyo favor se hubiesen hecho.

ARTÍCULO 10.- En caso de que el Ayuntamiento interrumpiera las aportaciones a su cargo, el derechohabiente o sus beneficiarios tendrán derecho a exigir que el Ayuntamiento aporte las cuotas omitidas.

CAPÍTULO TERCERO

DE LOS ORGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN

ARTÍCULO 11.- Se crea el Gabinete de Pensiones del municipio de Arteaga, Coahuila de Zaragoza como una instancia de opinión, consulta y resolución en materia de pensiones para el municipio, el cual estará integrado por:

- I. Quien sea titular de la Presidencia Municipal de Arteaga, Coahuila de Zaragoza;
- II. Quien sea titular de la Secretaría del Ayuntamiento;
- III. Quien sea titular de la Tesorería Municipal;
- IV. Quien sea titular de la Contraloría Municipal;
- V. Quien sea Síndico o Síndica de Mayoría; y
- VI. Dos representantes de los trabajadores.

ARTÍCULO 12.- El Gabinete estará presidido por el titular de la Presidencia Municipal y estará coordinado por el Secretario del Ayuntamiento, quien encabezará las reuniones en la ausencia del titular de la Presidencia Municipal.

A excepción del titular de la Presidencia Municipal, ningún otro miembro del Gabinete podrá nombrar suplentes.

ARTÍCULO 13.- Las funciones del Gabinete serán las siguientes:

- I. Servir como un mecanismo de coordinación en materia de pensiones para el Municipio;
- II. Cumplir y hacer cumplir con exactitud las disposiciones de esta Ley;
- III. Emitir opiniones en los asuntos relacionados a las pensiones en el Municipio;
- IV. Recibir del Tesorero, los proyectos de resolución, efectuar la revisión de los expedientes y emitir las resoluciones en las que se determine la procedencia o no de las pensiones solicitadas;
- V. Emitir los mandatos al fideicomiso para el pago de pensiones y las instrucciones para la inversión de los recursos;
- VI. Tomar en consideración los resultados y recomendaciones del estudio actuarial correspondiente para la correcta administración del fondo;



VII. Las demás que establezca esta Ley y sus reglamentos.

ARTÍCULO 14.- El Gabinete se reunirá mensualmente por convocatoria del titular de la Presidencia Municipal, por conducto del titular de la Secretaría del Ayuntamiento.

Cuando se estime conveniente, el titular de la Presidencia Municipal podrá invitar a los ciudadanos, funcionarios, expertos y representantes de instituciones académicas y de investigación, que se determine con quienes se realizarán consultas.

ARTÍCULO 15.- El titular de la Secretaría del Ayuntamiento será el responsable de llevar a cabo el registro y seguimiento de los acuerdos asumidos; el resguardo y conservación de información y documentos; la organización y apoyo documental de las reuniones, así como elaborar y conservar las minutas correspondientes y las demás acciones que sean necesarias para la organización y funcionamiento del Gabinete.

ARTÍCULO 16.- El Gabinete celebrará, por lo menos, una sesión ordinaria cada mes y las extraordinarias que sean necesarias para la eficaz administración del fondo, debiéndose convocar a ellas, cuando menos, con 24 horas de anticipación.

ARTÍCULO 17.- Las sesiones del gabinete serán válidas cuando el quórum se integre con la mitad más uno de sus miembros, debiendo figurar en todo caso el Presidente Municipal, Secretario del Ayuntamiento o sus sustitutos y un representante de los trabajadores.

ARTÍCULO 18.- Las votaciones para los acuerdos del Gabinete se tomarán por mayoría de votos de los miembros presentes. En caso de empate, el Presidente Municipal tendrá voto de calidad.

ARTÍCULO 19.- Las actas de las sesiones del Gabinete se consignarán en un libro destinado especialmente para ese objeto, el cual estará bajo la custodia y conservación del Secretario del Ayuntamiento.

ARTÍCULO 20.- El Presidente del Gabinete tendrá las atribuciones siguientes:

- I. Convocar a los miembros del Gabinete a las sesiones ordinarias y extraordinarias conforme al Orden del Día que para ese efecto elabore;
- II. Presidir y dirigir las sesiones del Gabinete y declarar resueltos los asuntos en el sentido de las votaciones;
- III. Autorizar, en unión del Secretario del Ayuntamiento, las Actas que se levanten de las sesiones ordinarias y extraordinarias que celebre el Gabinete;
- IV. Firmar en conjunto con el Tesorero las órdenes de pago que procedan;
- V. Autorizar, en conjunto con el Tesorero, los préstamos quirografarios de acuerdo con el reglamento respectivo;
- VI. Resolver bajo su inmediata y directa responsabilidad los asuntos que debiendo ser conocidos por el Gabinete, no admitan demora dada su urgencia, dando cuenta de ello al Gabinete de la decisión tomada para su revocación, modificación o confirmación, en su caso;



VII. Los demás que determine esta Ley.

ARTÍCULO 21.- El Secretario del Ayuntamiento tendrá las atribuciones siguientes:

- I. Comunicar a los demás miembros del Gabinete las convocatorias para las sesiones ordinarias y extraordinarias.
- II. Tomar las votaciones de los miembros presentes en cada sesión;
- III. Levantar y autorizar con sus firmas las actas correspondientes a las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias que celebre el Gabinete;
- IV. Llevar el control de la correspondencia y someterla a la firma del Presidente;
- V. Los demás que determinen esta Ley y los que en adición a los anteriores les sean expresamente señalados por el Presidente.

ARTÍCULO 22.- Las faltas temporales del Secretario del Ayuntamiento serán suplidas por la persona que designe el Presidente.

ARTÍCULO 23.- El Tesorero tendrá las atribuciones siguientes:

- I. Preparar el presupuesto anual de ingresos y de egresos de las prestaciones establecidas en esta Ley para ser sometido a la consideración y aprobación, en su caso, del Gabinete;
- II. Preparar los estados financieros mensuales y los informes generales y especiales, para su examen y aprobación, en su caso, por parte del Gabinete;
- III. Revisar los movimientos de ingresos y egresos que se efectúen;
- IV. Rendir mensualmente ante el Gabinete un informe de los beneficios otorgados con especificación de los montos que en forma periódica o de préstamos se haya entregado;
- V. Firmar en conjunto con el Presidente las órdenes de pago que procedan;
- VI. Autorizar, en conjunto con el Presidente, los préstamos quirografarios de acuerdo con el reglamento respectivo.
- VII. Recibir las solicitudes, así como los documentos relativos, y elaborar los proyectos de resolución de pensión y someterlos a consideración del Gabinete de Pensiones para que determine la procedencia o no de la pensión solicitada



VIII. Los demás que determine esta Ley y los que, en adición a los anteriores, le sean expresamente señalados por el Presidente.

ARTÍCULO 24.- Las faltas temporales del Tesorero serán suplidas por la persona que designe el Presidente.

ARTÍCULO 25.- Los beneficios y servicios sociales establecidos en esta Ley se concederán:

- I. A los Trabajadores al servicio del Municipio de Arteaga, Coahuila de Zaragoza;
- II. A los Trabajadores de los Organismos Descentralizados o desconcentrados de la Administración Municipal que por ley sean incorporados a su régimen;
- III. A los Pensionados; y
- IV. A los Beneficiarios tanto de los trabajadores como de los pensionados.

No serán sujetos a los beneficios que se establecen en esta Ley, aquellas personas que perciban emolumentos mediante recibo de honorarios, por contrato de obra, mediante interinatos o a quienes el Municipio de Arteaga pague cuotas para el pago de pensiones a otra institución diversa del Municipio.

CAPÍTULO CUARTO

DE LOS DISTINTOS BENEFICIOS QUE CONCEDE ESTA LEY Y FORMAS DE ADQUIRIRLOS

ARTÍCULO 26.- Los beneficios que otorga la presente Ley son los siguientes:

- I. Pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio;
- II. Pensión por Vejez;
- III. Pensión Anticipada por Retiro;
- IV. Pensión por Incapacidad por Causas Ajenas al Servicio;
- V. Pensión por Incapacidad por Riesgos de Trabajo;
- VI. Pensión por Muerte por Causas de Trabajo;
- VII. Pensión por Muerte por Causas Ajenas al Trabajo;
- VIII. Pago único de Gastos de Funeral;
- IX. Préstamos quirografarios a corto plazo; y
- X. Créditos para la adquisición de propiedades de casa o terrenos, y construcción de las mismas destinadas a la habitación familiar del trabajador con garantía hipotecaria.

Los anteriores beneficios serán concedidos en la medida en que así lo permita la situación financiera del Fondo dando preferencia a las pensiones.



ARTÍCULO 27.- El derecho a la pensión es imprescriptible. Las pensiones caídas, las indemnizaciones globales y cualquier prestación en dinero a cargo del Fondo, que no se reclamen dentro de los dos años siguientes a la fecha en que hubieren sido exigibles, prescribirán a favor del Fondo.

CAPÍTULO QUINTO DE LAS PENSIONES POR RETIRO

ARTICULO 28.- La pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio, se concederá al trabajador que cumpla cuando menos 30 años de servicio y un mínimo de 65 años de edad.

El monto de la pensión en este caso será del 70% del sueldo regulador.

ARTICULO 29.- La pensión por vejez se concederá al trabajador que haya cumplido cuando menos 65 años de edad y un mínimo de 15 años de servicio.

El monto de la pensión por vejez será de un porcentaje del sueldo regulador, de acuerdo con la antigüedad al momento del retiro conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
15	38.50%	23	55.30%
16	40.60%	24	57.40%
17	42.70%	25	59.50%
18	44.80%	26	61.60%
19	46.90%	27	63.70%
20	49.00%	28	65.80%
21	51.10%	29	67.90%
22	53.20%	30 o más	70.00%

ARTÍCULO 30.- El trabajador podrá optar por una pensión anticipada por retiro a partir de los 60 años de edad, el monto de esta pensión se reducirá un 5% por cada año que le falte para cumplir 65 años, con respecto al beneficio que le hubiere correspondido en la pensión de vejez, establecida en el artículo anterior.

ARTICULO 31.- Las pensiones a que se refiere este capítulo serán vitalicias, con transmisión a beneficiarios de acuerdo con lo establecido en el capítulo séptimo de esta Ley.

ARTICULO 32.- El monto de las pensiones por retiro por edad y antigüedad en el servicio, vejez y anticipada por retiro, aumentarán anualmente en el mes de febrero, en la misma proporción en que aumente el Índice Nacional de Precios al Consumidor, según la cuota diaria de su pensión.

CAPÍTULO SEXTO PENSIÓN POR INHABILITACIÓN FÍSICA O MENTAL



ARTÍCULO 33.- Para los efectos de esta Ley, se entenderán como riesgos de trabajo los accidentes y enfermedades a que se encuentran expuestos los trabajadores en el ejercicio o con motivo del trabajo.

ARTÍCULO 34.- Para efectos de esta Ley, se considerarán accidentes de trabajo a toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte producida repentinamente en el ejercicio o con motivo del trabajo cualquiera que sea el lugar y el tiempo en que se preste; así como aquellos que ocurran al trabajador al trasladarse directamente de su domicilio al lugar de trabajo, o viceversa.

ARTÍCULO 35.- Para los efectos de esta Ley, se entenderá como incapacidad permanente total a la pérdida de facultades o aptitudes de un trabajador que lo imposibilita para desempeñar sus actividades por el resto de su vida.

ARTÍCULO 36.- No se considerarán riesgos de trabajo:

- I. Si el accidente ocurre encontrándose el trabajador en estado de embriaguez.
- II. Si el accidente ocurre encontrándose el trabajador bajo la acción de algún narcótico o droga enervante, salvo que exista prescripción médica y que el trabajador hubiese puesto el hecho en conocimiento del jefe inmediato, presentándole la prescripción suscrita por el médico.
- III. Si el trabajador se ocasiona intencionalmente una lesión por sí mismo o de acuerdo con otra persona.
- IV. Los que sean resultado de un intento de suicidio o efecto de una riña en que hubiere participado el trabajador u originados por algún delito cometido por éste, y
- V. Cuando la incapacidad tenga su origen en actividades ajenas a las encomendadas al trabajador por la entidad de su adscripción.

ARTÍCULO 37.- El trabajador que se inhabilite física o mentalmente por causas ajenas al desempeño de su cargo o empleo, en forma total y permanente, y cuente con al menos 5 años de servicio, tendrá derecho a recibir una pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio.

ARTÍCULO 38.- El trabajador que se inhabilite física o mentalmente por causas de trabajo, en forma total y permanente independientemente de los años de servicio, tendrá derecho a recibir una pensión por incapacidad por riesgos de trabajo.

ARTÍCULO 39.- No habrá derecho a la pensión por incapacidad por riesgos de trabajo o incapacidad por causas ajenas al trabajo cuando la persona inhabilitada pueda desempeñar algún puesto o trabajo diferente al que venía ejecutando, pues en este caso se le instalará en proporción a sus aptitudes.

ARTÍCULO 40.- A efecto de establecer la inhabilitación total y permanente del trabajador, se tomará en consideración el dictamen del médico del **IMSS**, de la especialidad de que se trate. Si el



afectado está en desacuerdo con el dictamen del **IMSS**, él o sus representantes podrán designar médicos particulares para que dictaminen.

En caso de no coincidir ambos dictámenes, el Ayuntamiento propondrá al afectado una terna de especialistas, de reconocido prestigio profesional, para que elija uno de entre ellos, el cual dictaminará el caso en forma definitiva, y una vez hecha por el afectado la elección del tercero en discordia, el dictamen de éste será inapelable y por tanto obligatorio para el interesado y para el Ayuntamiento.

ARTÍCULO 41.- El monto de la pensión por incapacidad total por causas ajenas al servicio será de un porcentaje, dependiendo de la antigüedad al momento del siniestro, del sueldo regulador, conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
5 a 14	35.00%	23	55.30%
15	38.50%	24	57.40%
16	40.60%	25	59.50%
17	42.70%	26	61.60%
18	44.80%	27	63.70%
19	46.90%	28	65.80%
20	48.00%	29	67.90%
21	50.10%	30 o más	70.00%
22	53.20%		

Toda fracción de más de seis meses de servicio se considerará como año completo

ARTÍCULO 42.- La pensión por incapacidad por riesgos de trabajo será del 70% del sueldo regulador.

ARTÍCULO 43.- Las pensiones a que se refiere este capítulo serán vitalicias, con transmisión a beneficiarios de acuerdo con lo establecido en capítulo séptimo de esta Ley.

ARTÍCULO 44.- El monto de la pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo aumentará anualmente, en el mes de febrero, en la misma proporción en que aumente el Índice Nacional de Precios al Consumidor, según la cuota diaria de su pensión.

ARTÍCULO 45.- La pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo será revocada cuando el trabajador recupere su capacidad de servicio.

En tal caso el Patrón tendrá obligación de restituirlo al empleo si de nuevo es apto para el mismo, o en caso contrario, asignarle un trabajo que pueda desempeñar, debiendo ser, cuando menos, de un sueldo y categoría equivalente a los que disfrutaba al acontecer la incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo.



Si el servidor público no fuese restituido a su empleo o no se le asignara otro en los términos del párrafo anterior por causa imputable al patrón, seguirá percibiendo el importe de la pensión, pero con cargo al presupuesto Municipal.

ARTÍCULO 46.- No se concederá la pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo:

I. Cuando el estado de incapacidad sea consecuencia de un acto intencional del trabajador u originado por algún delito cometido por él mismo.

II. Cuando el estado de incapacidad sea anterior a la fecha de alta del trabajador en servicio.

ARTÍCULO 47.- Será facultad del Ayuntamiento constatar periódicamente la incapacidad del trabajador.

CAPÍTULO SÉPTIMO

PRESTACIÓN POR MUERTE DEL TRABAJADOR

ARTÍCULO 48.- Los beneficiarios del trabajador activo, o pensionado tendrán derecho a percibir una ayuda para gastos de funerales equivalente a 20 veces el salario mínimo mensual vigente en la capital del Estado contra la presentación del acta de defunción.

ARTÍCULO 49.- Los beneficiarios de un pensionado por retiro por edad y antigüedad en el servicio, vejez, anticipada por retiro, incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo fallecido, tendrán derecho a recibir una pensión equivalente al 90% de la pensión que venía recibiendo el titular por el tiempo establecido en este capítulo.

ARTÍCULO 50.- Si el trabajador activo muere por causas ajenas al trabajo y cuenta con más de 5 años de servicio, los beneficiarios tendrán derecho a percibir una pensión por muerte por causas ajenas al trabajo. El monto de esta pensión será de un porcentaje del sueldo regulador dependiendo de la antigüedad al momento del siniestro, y se concederá conforme a la siguiente tabla:

	Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje	
	5 a 14	35.00%	23	55.30%	
	15	38.50%	24	57.40%	
ARTÍCULO trabajador	16	40.60%	25	59.50%	51.- Si el activo,
	17	42.70%	26	61.60%	
	18	44.80%	27	63.70%	
	19	46.90%	28	65.80%	
	20	48.00%	29	67.90%	
	21	50.10%	30 o más	70.00%	
	22	53.20%			



independientemente de la antigüedad en el servicio, fallece por causas de trabajo, los beneficiarios tendrán derecho a percibir una pensión por muerte por causas de trabajo. El monto de esta pensión será del 70% del sueldo regulador.

ARTÍCULO 52.- Las pensiones descritas en los artículos 49, 50 y 51 de esta Ley aumentarán anualmente en el mes de febrero en la misma proporción en que aumente el Índice Nacional de Precios al Consumidor, según la cuota diaria de su pensión.

ARTÍCULO 53.- Las prestaciones que en este capítulo se conceden a los beneficiarios, se otorgarán en el siguiente orden:

I.- El cónyuge supérstite e hijos menores de 18 años ó de hasta 25 años en caso de que acrediten estar estudiando, acordes a su edad, o incapaces durante el tiempo que dure la incapacidad;

II.- A falta de cónyuge, la persona con quien haya vivido en concubinato siempre que el trabajador o pensionado hubiera tenido hijos o vivido en su compañía durante el tiempo que señale el Código Civil para el Estado de Coahuila de Zaragoza. Si al morir el trabajador o pensionado, tuviere varias concubinas, ninguna tendrá derecho a pensión; y

III.- A falta de cónyuge, hijos o concubinario, la pensión por muerte se entregará a los ascendientes del trabajador, por grado sucesivo, en caso de que hubieran dependido económicamente del trabajador o pensionado.

La pensión a que tengan derecho los beneficiarios se otorgará en partes iguales y el pago será retroactivo a la fecha del deceso del trabajador o pensionado.

Cuando fuesen varios los beneficiarios de una pensión y alguno de ellos perdiese el derecho, la parte que le corresponda será repartida proporcionalmente entre los restantes.

ARTÍCULO 54.- Si otorgada una pensión aparecen otros beneficiarios con derecho a la misma, se suspenderá el pago, hasta que se acredite el pago a quien en derecho proceda, debiéndose cubrir en forma retroactiva hasta el momento de la suspensión, sin que el nuevo beneficiario tenga derecho a reclamar el pago de las cantidades cobradas por los primeros.

En caso de que dos o más beneficiarios reclamen el derecho a la pensión como cónyuge supérstite, se suspenderá el trámite y se estará a la resolución judicial que corresponda, sin perjuicio de continuar el trámite por lo que respecta a los hijos, otorgándose a éstos el porcentaje respectivo.

Cuando un beneficiario, ostentándose como cónyuge supérstite, exhiba la sentencia ejecutoria que acredite el estado civil que aduce para reclamar un beneficio que se haya concedido a otra persona por el mismo concepto, procederá la revocación de la pensión y se concederá al acreditante, quien la percibirá a partir de la fecha de la suspensión, sin que tenga derecho a reclamar las cantidades cobradas.

ARTÍCULO 55.- Los derechos a percibir pensión por los familiares beneficiarios del servidor público o pensionista se pierden por alguna de las siguientes causas:

I.- Cuando él o la cónyuge beneficiario contraiga nupcias o llegare a vivir en concubinato;



II.- La divorciada o divorciado no tendrán derecho a la pensión de quien haya sido su cónyuge a menos que a la muerte del causante éste estuviese ministrándole alimentos por convenio o condena judicial, y siempre que no existan viuda o viudo, hijos, concubina o concubinario, ascendientes y nietos con derecho a la misma. Cuando la divorciada o divorciado disfrutase de la pensión en los términos de este artículo, perderá dicho derecho si contraen nuevas nupcias o si viviese en concubinato.

III.- Cuando los hijos cumplan la mayoría de edad, a menos de que sean solteros y estén realizando estudios de nivel medio superior o superior en planteles que se dediquen a la enseñanza, con autorización o con reconocimiento de validez oficial de estudios en los términos de la Ley General de Educación, así como las instituciones creadas por decreto presidencial o por ley, cuyo objeto sea la enseñanza. Estos perderán el derecho al cumplir 25 años de edad. Los hijos incapaces perderán el derecho en cuanto cese la incapacidad.

IV.- Por fallecimiento del beneficiario.

ARTÍCULO 56. Si el hijo pensionado llegare a los dieciocho años de edad y no pudiere mantenerse por su propio trabajo debido a una enfermedad duradera, defectos físicos o enfermedad psíquica, el pago de la pensión por orfandad se prorrogará de manera vitalicia siempre y cuando ésta sea total y permanente. En tal caso el hijo pensionado estará obligado a someterse a los reconocimientos y tratamientos que el Ayuntamiento le prescriba y proporcione, y a las investigaciones que en cualquier tiempo éste ordene para los efectos de determinar su estado de incapacidad, haciéndose acreedor, en caso contrario, a la suspensión de la pensión.

ARTÍCULO 57.- El derecho al goce de la pensión de viudez comenzará el día siguiente del fallecimiento del trabajador o pensionista, y cesará al cumplirse cualquier supuesto establecido en el artículo 55 de esta Ley.

CAPÍTULO OCTAVO

COMPATIBILIDAD DE LAS PENSIONES

ARTÍCULO 58.- El disfrute de una pensión por viudez, derivada de los derechos de un trabajador o pensionista en favor de sus beneficiarios será compatible con el disfrute de la pensión por retiro por edad y antigüedad en el servicio, vejez y anticipada por retiro vejez, anticipada por retiro, incapacidad por riesgos de trabajo o incapacidad por causas ajenas al servicio que genere por derechos propios.

No será compatible el disfrute de dos o más pensiones generadas por un trabajador, en caso de que cumpla con los requisitos para acceder a más de una pensión, recibirá la de mayor cuantía sin que éstas sean acumulables.

ARTÍCULO 59.- La percepción de una pensión por orfandad, es compatible con el disfrute de otra pensión igual proveniente de los derechos derivados del otro progenitor.



CAPÍTULO NOVENO

DEVOLUCIÓN DE CUOTAS

ARTÍCULO 60.- El trabajador que sin tener derecho a pensión se separe o sea separado del servicio por cualquier causa, podrá optar por una de las dos opciones siguientes:

I.- La devolución del 50% de las cuotas que realizó el trabajador, de acuerdo con la fracción II del artículo 3 de esta Ley, sin incluir los intereses generados por las mismas, los cuales seguirán formando parte del fondo.

II.- Dejar en el Fondo sus cuotas aportadas de acuerdo con la fracción II del artículo 3 de esta Ley, para conservar así su antigüedad de cotización y conservarla para el caso de que reingresara al servicio del municipio, siempre y cuando hubiere acumulado al menos 1 año de servicio a partir del reingreso.

El trabajador tendrá un plazo de 12 meses a partir de la separación del cargo, para determinar cuál de las dos opciones anteriores seleccionó y esta selección será irrevocable.

En caso de que el trabajador fallezca sin tener derecho a una pensión, los beneficiarios recibirán el beneficio descrito en la fracción I de este artículo.

ARTÍCULO 61.- Para acceder al beneficio establecido en el artículo anterior, el trabajador o sus beneficiarios deberán presentar un certificado de no adeudo de créditos quirografarios de acuerdo con lo establecido en el Capítulo Décimo de esta Ley. En caso de que el trabajador sea aval de un crédito vigente, la Tesorería del Ayuntamiento descontará el saldo pendiente de pago de dicho crédito y lo pagará al trabajador o sus beneficiarios a la liquidación del mismo.

ARTÍCULO 62.- La Tesorería del Ayuntamiento tiene la facultad de retener de la devolución de cuotas del trabajador que se retire sin derecho a pensión los adeudos que este tenga con el Fondo y que no hayan sido cubiertos previamente con su finiquito.

CAPÍTULO DÉCIMO

DE LOS PRÉSTAMOS

ARTÍCULO 63.- Por préstamo quirografario se entiende el crédito concedido por el Gabinete a favor de un trabajador en activo o pensionado suscribiendo un documento a favor del Fondo, en la que se ampare la cantidad recibida, más los intereses correspondientes.

ARTÍCULO 64.- Todo trabajador activo con más de 2 años de antigüedad o pensionado, tendrá derecho a que se le otorgue un crédito quirografario de conformidad con las posibilidades económicas del Fondo, de acuerdo con lo establecido en el reglamento interior.

ARTÍCULO 65.- Los préstamos a que se refiere este capítulo causarán un interés anual, sobre saldos insolutos, de al menos la tasa de inflación más 3 puntos porcentuales anuales.



ARTÍCULO 66.- Para tener derecho a gozar del beneficio previsto en este capítulo el trabajador en activo, deberá tener una antigüedad efectiva de 2 años de haber ingresado al trabajo al servicio del Municipio.

ARTÍCULO 67.- El plazo máximo para su pago será de 2 años programando los pagos respectivos para que sean deducidos de su nómina. El monto de las deducciones por este concepto no podrá ser superior al 30% de la percepción mensual del trabajador en activo o pensionado.

ARTICULO 68.- En caso de fallecer el trabajador o pensionado, y tener adeudos al fondo, se descontará la cantidad adeudada de las que habrán de recibir los beneficiarios.

ARTÍCULO 69.- Para hacer efectivos los préstamos que conceda, independientemente de poder hacer el descuento en las nóminas, la Tesorería del Ayuntamiento se reserva el derecho de ejercer para su cobro las vías que procedan conforme a la legislación correspondiente.

ARTÍCULO 70.- Los créditos para la adquisición de propiedades de casa o terrenos, y construcción de las mismas destinadas a la habitación familiar del trabajador con garantía hipotecaria, se otorgarán de conformidad con las posibilidades económicas del Fondo, de acuerdo con lo establecido en el reglamento interior.

CAPÍTULO DÉCIMO PRIMERO

PREVENCIONES GENERALES

ARTÍCULO 71.- La Tesorería Municipal mantendrá al corriente las nóminas correspondientes de los trabajadores de planta del Municipio, proporcionando los informes que sean necesarios para lograr una mejor prestación de los servicios y beneficios sociales encomendados por el presente ordenamiento.

ARTICULO 72.- Los gastos de administración del sistema de pensiones y prestaciones contingentes que regula esta Ley, no podrán ser mayores al 1.5% de la nómina de cotización.

ARTÍCULO 73.- Los préstamos quirografarios se concederán por el Fondo siempre que las reservas sean suficientes para garantizar preferentemente los beneficios que por pensiones concede la presente ley.

ARTÍCULO 74.- La separación por licencia sin goce de sueldo del trabajador o la suspensión de la relación de trabajo, se computará, para los efectos de esta Ley, como tiempo efectivo de servicio, en los siguientes casos:

I.- Cuando la licencia se conceda por período que no exceda de 6 meses, dentro de un período de trabajo de 36 meses;

II.- Cuando la licencia se conceda al trabajador para desempeñar cargos públicos o comisiones sindicales, mientras duren dichos cargos o comisiones;



III.- Cuando el trabajador sufra prisión preventiva seguida de sentencia absolutoria mientras dure la privación de la libertad;

IV.- Cuando el trabajador fuere suspendido de su empleo conforme a la Ley, por todo el tiempo que dure la suspensión y mientras tanto no fuere reinstalado en su empleo por virtud del auto executorio a su favor.

En los casos antes señalados el trabajador deberá de pagar las cuotas y aportaciones a que se refiere el artículo 3 de esta ley.

ARTÍCULO 75.- Los pensionados recibirán anualmente un aguinaldo equivalente a 30 días de la pensión que estén disfrutando.

ARTÍCULO 76.- En ningún caso, el monto de las pensiones podrá ser superior al 100% del sueldo pensionable, ni inferior a un salario mínimo general vigente en la capital del Estado.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente decreto entrará en vigor a partir del día siguiente al de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

SEGUNDO.- Respecto a la obligatoriedad de cumplimiento, de las disposiciones de la presente Ley, por parte de los Organismos Descentralizados y Órganos Desconcentrados de la Administración pública Municipal; se excluye a los ya existentes y se somete a los de creación posterior a la entrada en vigor de la presente Ley.

TERCERO.- De conformidad a la fracción V del artículo 3 de esta Ley, el Municipio aportará al Fondo la cantidad de \$1'000,000 (un millón de pesos 00/100 m.n.) a un plazo no mayor a 15 días a partir de la entrada en vigor de la presente Ley.

CUARTO.- Los trabajadores que estén disfrutando una pensión a la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, o tengan derecho adquirido a disfrutar de alguna de ellas, la mantendrán en los términos y condiciones en los que la hayan adquirido.

QUINTO.- Aquellos trabajadores que se encuentren en activo a la entrada en vigor de esta Ley, y no se encuentren en el supuesto descrito en el transitorio anterior serán considerados como trabajadores en transición.

SEXTO.- Para los trabajadores en transición el sueldo regulador establecido en la fracción VII del artículo 2 de esta Ley, será el promedio ponderado de los últimos sueldos de cotización, previa actualización mediante el Índice Nacional de Precios al Consumidor, de acuerdo al año en que alcance los requisitos para obtener una pensión al 70%, conforme a la siguiente tabla:

Año en que adquiere el derecho a la jubilación al máximo	Número de años de sueldo a promediar
2020	5
2021	6



2022	7
2023	8
2024	9
2025 o posterior	10

SÉPTIMO.- Para determinar el año en que cumpliría los requisitos para obtener una pensión al 70% se establecen en los artículos octavo o noveno transitorios.

OCTAVO.- Para los efectos del artículo 28 de la presente Ley, el trabajador en transición tendrá derecho a la pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio al contar con al menos una antigüedad y una edad de acuerdo con la siguiente tabla:

Año	Antigüedad Mínima Requerida		Edad mínima Requerida
	Mujeres	Hombres	Mujeres y Hombres
2020 y 2021	28	30	58
2022 y 2023	29	30	59
2024 y 2025	30	30	60
2026 y 2027	30	30	61
2028 y 2029	30	30	62
2030 o posterior	30	30	63

El monto de la pensión será el 70% del sueldo regulador establecido en el artículo sexto transitorio de esta Ley.

NOVENO.- Para los efectos del artículo 29 de la presente Ley, el trabajador en transición tendrá derecho a la pensión por vejez al contar con la edad mínima requerida en el artículo transitorio anterior y al menos 15 años de servicio.

El monto de la pensión por vejez se calculará dependiendo de la antigüedad conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
15	38.50%	23	55.30%
16	40.60%	24	57.40%
17	42.70%	25	59.50%
18	44.80%	26	61.60%
19	46.90%	27	63.70%
20	49.00%	28	65.80%
21	51.10%	29	67.90%
22	53.20%	30 o más	70.00%

Estos porcentajes serán con relación al sueldo regulador definido en el artículo sexto transitorio de esta Ley.

DÉCIMO.- Para los efectos del artículo 30 de la presente Ley, el trabajador podrá optar por una pensión anticipada por retiro a partir de los 60 años de edad, el monto de esta pensión se reducirá



un 5% con respecto al beneficio que le hubiere correspondido en la pensión descrita en los artículos octavo o noveno transitorio de esta Ley, según sea el caso, por cada año que le falte para cumplir 63 años.

DÉCIMO PRIMERO.- Las cuotas a cargo del trabajador en transición, descritas en la fracción II del artículo 3 de esta Ley, serán de un porcentaje de su sueldo de cotización de acuerdo con la siguiente tabla:

Año	Porcentaje
2020	0.50%
2021	1.00%
2022	1.50%
2023	2.00%
2024	2.50%
2025	3.00%
2026	3.50%
2027	4.00%
2028	4.50%
2029	5.00%
2030	5.50%
2031	6.00%
2032	6.50%
2033	7.00%
2034	7.50%
2035 en adelante	8.00%

DÉCIMO SEGUNDO.- El Gabinete emitirá un reglamento interno para el otorgamiento de créditos quirografarios en un plazo no mayor a **30 días hábiles** contados a partir de la entrada en vigor de la presente Ley.

DÉCIMO TERCERO.- El Gabinete emitirá un reglamento interno para el otorgamiento de créditos para la adquisición de propiedades de casa o terrenos, y construcción de las mismas destinadas a la habitación familiar del trabajador con garantía hipotecaria en un plazo no mayor a **180 días hábiles** contados a partir de la entrada en vigor de la presente Ley.

DÉCIMO CUARTO.- Se derogan todas las disposiciones que se opongan a la presente ley.